



# COMUNE DI POGGIARDO

## PROVINCIA DI LECCE

### Determina N. 547 del 20/10/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 (UNA) UNITÀ DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., PROFILO PROFESSIONALE ARCHITETTO/INGEGNERE PRESSO IL COMUNE DI POGGIARDO, RIVOLTO AGLI IDON**

**IL RESPONSABILE  
SETTORE AFFARI GENERALI**

**VISTE:**

- *la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 26/07/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023/2025 AI SENSI DELL'ART. 170 DEL TUEL 267/2000;*
- *la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 03/08/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)";*
- *la Deliberazione di G.C. n. 134 del 29/08/2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000);*

Richiamata la deliberazione di G.C.148 DEL 27/09/2023 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2023-2025) art. 6, D.L. n.80/2021 (enti con meno di 50 dipendenti), con la quale nella < Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale > è stato approvato il Piano annuale e triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025;

Rilevato che il Piano annuale e triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025 ha previsto, per l'anno 2023 la copertura di n. 1 unità con profilo di Funzionario Tecnico E.Q. (Settore Tecnico) (ex categoria D - pos. ec. D/1), a tempo part-time e indeterminato (18 ore) presumibilmente dal 01/12/2023, con Interpello rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica presso la Provincia di Lecce per *specialista tecnico ingegnere (ex cat. D)* o nell'elenco della selezione unica per *specialista tecnico architetto (ex cat. D)* approvato dalla Provincia di Lecce;

Reputato opportuno, pertanto, stante l'esigenza di coprire il posto vacante di che trattasi, procedere tempestivamente all'espletamento dell'interpello rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica presso la Provincia di Lecce concorso pubblico, mediante pubblicizzazione del suddetto interpello che, allegato alla presente determinazione (allegato "A"), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto:

- che il predetto Interpello verrà pubblicato, sul sito internet (<http://www.provincia.le.it/>) e all'Albo pretorio della Provincia di Lecce nonché sul sito internet

<https://www.poggiardo.net/> e all'Albo pretorio del Comune di Poggiardo (LE).

- che si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 ( prot. 13396 del 05/10/2023) e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali dal Dipartimento della Funzione Pubblica nei termini previsti dal medesimo articolo;

Evidenziato che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successiva determinazione dirigenziale;

Dato atto che il Comune di Poggiardo è Ente non sottoposto alle regole del patto di stabilità – pareggio di bilancio;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

Verificato che l'Ente:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- essendo virtuoso, non rilevano i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006, n. 296, così come modificato e integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalle certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, c. 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive 2021/2023 in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Delibera del Commissario Straordinario n. 54 del 27/04/2021;
- ha adottato il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;

Preso atto che il presente provvedimento è parte integrante del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 nonché nel Piano Integrato di Attività e Organizzazioni (PIAO) 2023/2025;

Preso atto altresì che la spesa derivante dall'attuazione del suddetto Piano del Fabbisogno trova copertura finanziaria nell'approvando Bilancio di previsione 2023/2025;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, -Interpello - contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione epigrafata in oggetto;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020, con il quale, in attuazione della sopra richiamata previsione legislativa, sono state stabilite le “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”;

Vista la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (in G.U. n. 226 dell’11/09/2020), ulteriormente esplicativa delle modalità applicative della nuova disciplina sulle capacità assunzionali dei Comuni di cui al DM del 17/03/2020;

Rilevato che il suddetto DM del 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente introdotto dall’art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in L. n. 114 del 11/08/2014 e successive modificazioni ed integrazioni e che tale nuovo regime assunzionale trova fondamento non nella logica sostitutiva del turn over, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 (GU n.150 del 29-6-2023), che ha modificato la normativa sulle modalità di accesso ai pubblici impieghi, dettando la disciplina regolamentare che le amministrazioni sono tenute ad applicare nell’espletamento delle procedure concorsuali e di assunzione, anche nell’intento di adeguare la disciplina in materia di concorsi pubblici alle riforme introdotte in materia di pubblico impiego dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16/11/2022;

Visto il vigente regolamento per la selezione pubblica del personale non dirigente;

Visto il Decreto del Sindaco n. 6/2023 di conferimento alla dott.ssa Mirella Mino della Posizione Organizzativa quale Responsabile del Settore Affari Generali, - ai sensi degli artt. 110, 109, c. 2, e 107 del D.lgs. n. 267/2000, con il potere di assumere gli atti per il conseguimento dei risultati previsti dal Piano Esecutivo di Gestione per i Servizi, nell’ambito delle risorse assegnate;

Ritenuta la propria competenza all’assunzione del presente provvedimento in qualità di dirigente responsabile delle risorse umane;

#### DETERMINA

*La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto*

Di approvare l’allegato AVVISO DI INTERPELLO per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 (una) unità dell’area dei Funzionari e delle E.Q., profilo professionale “architetto/ingegnere” presso il comune di Poggiardo, rivolto agli idonei iscritti nell’elenco della selezione unica presso la Provincia di Lecce per specialista tecnico ingegnere (ex cat. D) o nell’elenco della selezione unica per specialista tecnico architetto (ex cat. D) approvato dalla Provincia di Lecce.

Di approvare contestualmente, come risulta in allegato “A” al presente provvedimento, il relativo AVVISO DI INTERPELLO, completo di fac-simile modello di domanda, parte sostanziale ed integrante il presente atto, che costituisce *lex specialis* della selezione di che trattasi;

Di procedere alla pubblicazione dell’AVVISO DI INTERPELLO sul sito internet (<http://www.provincia.le.it/>) e all’Albo pretorio della Provincia di Lecce nonché sul sito internet <https://www.poggiardo.net/> e all’Albo pretorio del Comune di Poggiardo (LE).

Di rinviare a successivi atti l’individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del citato

Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni;

Di sottoporre il presente provvedimento al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e pertanto verrà pubblicato nella corrispondente sezione di "Amministrazione Trasparente, - sotto-sezione - "Bandi di concorso";

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Mirella Mino, Responsabile Settore AA.GG. – Servizio Personale – Trattamenti Giuridici;

di pubblicare il presente atto in Amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgvo 33/2013 e ss.mm.ii. e all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile  
Settore Affari Generali  
Mirella Mino