



COMUNE DI POGGIARDO
PROVINCIA DI LECCE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE AFFARI GENERALI

N. generale 257 del 14/07/2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO P.O. ANNO 2022.



COMUNE DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

Determina N. 257 del 14/07/2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO P.O. ANNO 2022.

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2010 che integra e modifica, per le parti in contrasto, le disposizioni di cui al Regolamento per il funzionamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30.09.2004;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2023, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Settore Affari generali e Servizi al Cittadino dell'Ente;

PREMESSO CHE l'art. 10 del CCNL del 31 marzo 1999 stabilisce che il trattamento economico delle posizioni organizzative è costituito dalla indennità di posizione e di risultato;

VISTI i Decreti Sindacali con cui sono state attribuite le responsabilità di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai dipendenti comunali di Categoria D, sotto riportati:

SETTORE AFFARI GENERALI

- Dott.ssa Luisa Miggiano - periodo: 01 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- Rag. Lucio Ruggeri – periodo: 01 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

SETTORE TRIBUTI E COMMERCIO

- Dott.ssa Stefania Merico – periodo: 01 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

SETTORE TECNICO

- Arch. Lucio Ricciardi – periodo: 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

SETTORE STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI

- Dott. Walter Merico – periodo: 01 gennaio 2022 – 31 gennaio 2022;
- Dott.ssa Luisa Miggiano - periodo: 28 aprile 2022 – 13 luglio 2022;
- Dott.ssa Francesca Cotrino - periodo: 14 luglio 2022 – 31 dicembre 2022.

SETTORE POLIZIA LOCALE

- Dott.ssa Maria Leone – periodo: 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

VISTO il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione" semplificato del Comune di Poggiardo 2022-2024, inclusivo del Piano delle Performance, della prevenzione della Corruzione e della trasparenza e del Piano dei Fabbisogni di Personale vigenti, approvati dall'Ente;

PRESO ATTO che nella suddetta Deliberazione veniva evidenziato che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali di risultato;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato deve essere corrisposta al termine dell'esercizio finanziario, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato dell'attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi da parte dell'apposito Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATO il Regolamento sul funzionamento del Nucleo di valutazione (approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 16.01.2015, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 275 del 06.12.2018), che all'art 4, comma 9, stabilisce che il Nucleo di valutazione propone al Sindaco e alla Giunta comunale la valutazione annuale (la misura dell'indennità di risultato da erogare) dei responsabili di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione;

CONSIDERATO che ai predetti Responsabili incaricati di posizione organizzativa può essere attribuita e corrisposta la retribuzione di risultato per l'anno 2022;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 20.05.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

VISTE le Schede di valutazione relative ai Responsabili di P.O., redatte dal Nucleo di valutazione e conservate agli atti del medesimo Nucleo;

RITENUTO di dover prendere atto ed approvare le risultanze della valutazione del Nucleo, evidenziando che, nonostante

CONSIDERATO che ai predetti Responsabili incaricati di posizione organizzativa può essere attribuita e corrisposta la retribuzione di risultato per l'anno 2022;

PRESO ATTO che sul bilancio comunale sono state stanziato le risorse occorrenti a dare copertura alla spesa prevista per la retribuzione di risultato in favore dei Responsabili di Posizione Organizzativa di questo Ente (per oneri diretti, oneri riflessi ed IRAP);

VISTA la Deliberazione G.C. n. 105 del 10.07.2023, con la quale è stato stabilito di:

1. PRENDERE ATTO delle schede di valutazione per l'anno 2021 dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 ai dipendenti comunali di Categoria D riportati in premessa al presente provvedimento e conservate agli atti del Servizio Personale di questo Ente.

2. DARE MANDATO agli Uffici competenti di provvedere alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022 ai Responsabili di Settore riportati al punto precedente, secondo quanto previsto negli atti richiamati in premessa ed in base alle risultanze delle schede di valutazione, atti che verranno trattenuti nei fascicoli personali degli interessati.

PRESO ATTO che sul bilancio comunale sono state stanziare le risorse occorrenti a dare copertura alla spesa prevista per la retribuzione di risultato in favore dei Responsabili di Posizione Organizzativa di questo Ente (per oneri diretti, oneri riflessi ed IRAP);

VISTI INOLTRE:

- il D. Lgs 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate.

1. LIQUIDARE E PAGARE l'indennità di risultato relativa all'anno 2022, a favore dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa per complessive € 9.975,00 (Allegato A), oltre oneri riflessi ed Irap, calcolata in proporzione alla valutazione ottenuta, così come indicato nel sistema di valutazione approvato dalla Giunta comunale con Deliberazione Giunta Comunale n. 125 del 20.05.2019.

2. LIQUIDARE E PAGARE all'INPDAP (ex CPDEL) la somma di € 2.374,07 per oneri riflessi a carico dell'Ente per le somme di cui al precedente punto 1.

3. LIQUIDARE E PAGARE alla Regione Puglia la somma di € 847,87 per I.R.A.P. a carico Ente per le somme di cui al precedente punto 1.

4. TRARRE i relativi mandati di pagamento dai fondi del Bilancio 2023, come meglio evidenziato nell'allegato prospetto (Allegato A).

5. TRASMETTERE copia del presente provvedimento di liquidazione a:

- Ufficio elaborazione paghe del Comune di Poggiardo;
- Responsabili dei settori di provenienza.

Il Responsabile
Settore Affari Generali
Maggio Milena



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 363**

Ufficio Proponente: **04 - Segreteria**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO P.O. ANNO 2022.**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 18/07/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

LIQUIDAZIONE INDENNITA' RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Anno 2022

Giunta Comunale n.105 del 10.07.2023

Indennità posizione + risultato anno 2016	15%	nuova posizione
66.500,00	9.975,00	56.525,00

n.	periodo	matricola	indennità posizione	1	2	3	4	5	6
				indennità da valutare	valutazione %	indennità risultata valutata	cpdel	irap	Totale Generale (col.3+4+5)
1	01/12-31/12/2022	70	10.319,14	1.970,95	100%	1.970,95	469,09	167,53	2.607,57
2	01/12-31/12/2022	1	10.319,14	1.970,95	100%	1.970,95	469,09	167,53	2.607,57
3	01/12-31/12/2022	61	9.296,22	1.775,58	100%	1.775,58	422,59	150,92	2.349,09
4	01/12-31/12/2022	49	10.319,14	1.970,95	100%	1.970,95	469,09	167,53	2.607,57
5	01/12-31/12/2022	3	9.296,22	1.775,58	100%	1.775,58	422,59	150,92	2.349,09
6	01/01-31/01/2022	65	297,26	56,78	100%	56,78	13,51	4,83	75,12
7	28/04-13/07/2022	70	738,36	141,03	100%	141,03	33,57	11,99	186,59
8	14/07-31/12/2022	63	1.639,73	313,19	100%	313,19	74,54	26,62	414,35
		totale	52.225,21	9.975,01		9.975,01	2.374,07	847,87	13.196,95

voci	oneri diretti	cpdel	irap
MISSIONE	1	1	1
PROGRAMMA	10	10	10
COFOG	01.03	01.03	01.03
LIVELLO I (Titolo)	U 1	U 1	U 1
LIVELLO II (Macroagg.)	U.1.01	U.1.01	U.1.01
LIVELLO III	U.1.01.01	U.1.01.02	U.1.02.01
LIVELLO IV (Siope)	U.1.01.01.01	U.1.01.02.01	U.1.02.01.01
LIVELLO V	U.1.01.01.01.004	U.1.01.02.01.001	U.1.02.01.01.001
IMPEGNO	2023/245-0/2023	2023/247-0/2023	2023/249-0/2023
CAPITOLO	1239001	1239011	1239771
SPECIFICA (cod. selezione 1)	107	127	717
Responsabile (cod. selezione 2)	17	17	17
Responsabile capitolo	17	17	17
SIOPE	004	001	001
COD.FORNITORE	52	1274	1494