



CITTÀ DI POGGIARDO

Provincia di Lecce

Via Aldo Moro, 1 - 73037 Poggiardo
Centralino 0836.909811 - www.comune.poggiardo.le.it
Posta Elettronica Certificata: protocollo.comune.poggiardo@pec.rupar.puglia.it
Codice Fiscale 83001790753 - P. IVA 01406030757

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2018

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo: 13.03.2017 Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 20.04.2017 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: 03.05.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA: Presidente: Avv. Milena Maggio Componenti: <ul style="list-style-type: none">- Rag. Lucio Ruggeri (Responsabile del Servizio Finanziario)- Dr. Antonio Ciriolo (Responsabile del Servizio Personale) COMPONENTI RSU <ul style="list-style-type: none">- Giuseppe Piscopo (C.S.A.R.A.L.)- Salvatore Ciriolo (FP C.G.I.L.)- Francesco Delle Side (CISL FPS) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: 3 FP C.G.I.L. - C.I.S.L. FPS - C.S.A.R.A.L. Firmatarie del contratto: FP C.G.I.L. - C.I.S.L. FPS - C.S.A.R.A.L.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Poggiardo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità contrattuali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Rilievi: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 05.10.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? - Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo approvato con Deliberazione di G. C. n. 91 del 20.04.2017

Articolo 1 - identifica l'ambito di applicazione e in particolare disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa dal CCNL adeguandole al D. Lgs. 150/2009.

Articolo 2 - adegua le parti in contrasto con il D. Lgs. 150/2009 e ha validità fino al prossimo rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Articolo 3 - disciplina le Relazioni Sindacali.

Articolo 4 - identifica l'ambito di applicazione di monitoraggio e verifiche di specifiche problematiche inerenti l'attività dell'Ente, in particolare concernenti l'organizzazione del lavoro.

Articolo 5 - disciplina le modalità di interpretazione delle clausole del contratto.

Articolo 6 - disciplina le modalità nel caso di attivazione da parte dell'Ente di un progetto di Telelavoro.

Articolo 7 - disciplina le modalità nel caso in cui l'Ente intenda far ricorso a contratti di somministrazione a tempo determinato.

Articolo 8 - disciplina le modalità nel caso in cui l'Ente opti per l'utilizzo di lavoratori mediante i contratti di formazione e lavoro.

Articolo 9 - disciplina le modalità nel caso in cui l'Ente utilizza personale comandato da altri Enti.

Articolo 10 - disciplina le modalità di Programmi annuali o pluriennali delle attività di formazione del personale.

Articolo 11 - disciplina le linee di indirizzo e criteri per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Articolo 12 - disciplina e l'Ente in applicazione dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, costituisce il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Articolo 13 - disciplina le Modalità di gestione delle eccedenze di personale.

Articolo 14 - disciplina i criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

Articolo 15 - disciplina le modalità per l'attivazione della mensa e servizio mensa sostitutivo - buoni pasto.

Articolo 16 - disciplina la materia del lavoro straordinario.

Articolo 17 - disciplina la materia della banca delle ore.

Articolo 18 - disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle Risorse per la contrattazione decentrata.

Articolo 19 - disciplina i criteri generali inerenti la progressione economica orizzontale.

Articolo 20 - disciplina l'indennità di comparto.

Articolo 21 - disciplina l'indennità di disagio.

Articolo 22 - disciplina l'indennità per l'indennità di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Articolo 23 - disciplina i criteri di ripartizione delle somme destinate alla performance.

Articolo 24 - disciplina le modalità di applicazione di Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.

Articolo 25 - disposizioni finali

COSTITUZIONE FONDO RISORESE DECENTRATE ANNO 2018		
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
	RISORSE STABILI	
art. 67 c.1, CCNL 21.05.2018	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	81.664,91
art. 67 c.2, lettera c), CCNL 21.05.2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	9.113,11
art. 67 c.2, lettera d), CCNL 21.05.2018	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
art. 67 c.2, lettera e), CCNL 21.05.2018	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI	-
art. 67 c.2, lettera g), CCNL 21.05.2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	-
art. 67 c.2, lettera h), CCNL 21.05.2018	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA	-
	TOTALE RISORSE STABILI	90.778,02
art. 67 c.2, lettera a), CCNL 21.05.2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	-
art. 67 c.2, lettera b), CCNL 21.05.2018	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018	2.229,73
	TOTALE RISORSE ESCLUSE NON SOGGETTE AL LIMITE (Art. 23 comma 2 D.Lgs. N.75/2017)	2.229,73
	TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	93.007,75
art. 1 c.456 Legge 147/2013	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 c. 456 L.147/2013	1.706,85
	TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLA DECURTAZIONE	91.300,90

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
art. 67 c.3, lettera a), CCNL 21.05.2018	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997)	-
art. 67 c.3, lettera b), CCNL 21.05.2018	RISPARMI CONSEGUITI (ART. 16, C.4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n.98)	
art. 67 c.3, lettera c), CCNL 21.05.2018	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	-
art. 67 c.3, lettera d), CCNL 21.05.2018	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	
art. 67 c.4, CCNL 21.05.2018	INTEGRAZIONE 1,2% - MONTE SALARI ANNO 1997	-
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	-

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
art. 68 c.1, CCNL 21.05.2018	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
art. 67 c.3, CCNL 21.05.2018	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	6.631,22
art. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006	QUOTE FUNZIONI TECNICHE PER LA PROGETTAZIONE	-
art. 67 c.3, lettera c) CCNL 21.05.2018	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE COMPRENSIVE ONERI RIFLESSI E IRAP SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	33.297,22
art. 27, CCNL 14/9/2000)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI	-
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 21.05.2018	-
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	39.928,44
	TOTALE RISORSE VARIABILI	39.928,44

TOTALE FONDO RISORSE 2018 (stabili + variabili) **131.229,34**

FONDO DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE LIMITE ANNO 2016	89.071,17
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016	66.500,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART.67 COMMA 7 CCNL del 21.05.2018	155.571,17
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	154.572,00
RIDUZIONE FONDO RISORSE 2018 PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	999,17
TOTALE FONDO RISORSE 2018 AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	130.230,17

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate), vengono destinate nel seguente modo nel rispetto dei criteri descritti nel Contratto Decentrato Integrativo e secondo l'accordo annuale definito in data 12.11.2018.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CCNL 2016 - 2018

DESCRIZIONE		2018
Parte Stabile	Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 c.1 CCNL 2016-18)	57.175,85
	Indennità di comparto quota carico Fondo (art. 68 c. 1 CCNL 2016-18)	11.568,66
	Totale Risorse utilizzate da parte stabile	68.744,51
Parte da contrattare Delegazione Trattante (art. 67 c.3) con esclusione risorse per specifiche disposizioni di legge	Premi correlati alla Performance organizzativa (art. 68 c. 2 lett.a) CCNL 2016-18	11.614,71
	Premi correlati alla Performance individuale (art. 68 c. 2 lett.b) CCNL 2016-18	4.977,73
	Turnazione - art.68 c.2 lettera d)	7.900,00
	Indennità condizioni di lavoro - (Rischio) - art.68 c.2 lettera c)	360,00
	Indennità condizioni di lavoro - (Maneggio valori) - art.68 c.2 lettera c)	260,00
	Reperibilità Anagrafe - (art.68 c.2 lettera d)	1.850,00
	Responsabilità anagrafe e stato civile - (art.68 c.2 lettera d)	700,00
	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68 c. 2 lett.j)	526,00
	Totale Risorse utilizzate da art. 67 c.3, con esclusione lett. C), F), G)	28.188,44
	Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67 c.3 lettera C) CCNL 2016-18	33.297,22
	Totale Risorse utilizzate da Fondo Risorse Decentrate	130.230,17

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti in quanto il precedente CCDI è divenuto inefficace a seguito dell'evoluzione normativa.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità e sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto vengono privilegiate le utilizzazioni orientate a stimolare e premiare l'impegno e la performance individuale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

E' prevista n.1 progressione economica orizzontale per l'anno di riferimento 2018 ai dipendenti inquadrati in categoria C. La progressione orizzontale, previste nel presente contratto, sarà effettuata con le modalità del precedente contratto decentrato antecedente il CCNL del 21 maggio 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si avranno effetti positivi collegati e meglio dettagliati negli strumenti di programmazione gestionale e indubbi benefici di benessere organizzativo, dando un quadro stabile alla situazione lavorativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione è redatta, ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, d.lgs. 165/2001, sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con Determinazione dirigenziale (D17) n.41 del 12.11.2018 si è proceduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 67, CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 81.664,91. (Importo del 2017 certificato dall'organo di revisione)

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1, CCNL del 21.05.2018	81.664,91

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 - art. 67 comma 2, lettera b) CCNL del 21.05.2018	2.229,73

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati - art. 67 comma 2, lettera c) CCNL del 21.05.2018	9.113,11
Totale Risorse Stabili	93.007,75

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

Descrizione	Importo
Economie Fondo Straordinario per risparmi a consuntivo (art. 14 CCNL 01.04.1999) - art. 67 comma 3, lettera e) CCNL del 21.05.2018	6.631,22

Descrizione	Importo
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67 c.3 lettera C) CCNL 2016-18	33.297,22
Totale Risorse Variabili	39.928,44

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (consolidamento decurtazione negli anni 2011-2014)	1.706,85
Decurtazione per applicazione limite 2016 - art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/2017	999,17
Totale Riduzioni	2.706,02

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	93.007,75
Risorse Variabili	39.928,44
Decurtazioni	2.706,02
Totale	130.230,17

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Voce non presente)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anni precedenti	57.175,85
Indennità di comparto	11.568,66
Totale	68.744,51

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dal contratto sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla Performance organizzativa (art. 68 c. 2 lett.a) CCNL 2016-18	11.614,71
Premi correlati alla Performance individuale (art. 68 c. 2 lett.b) CCNL 2016-18	4.977,73
Turnazione - art.68 c.2 lettera d)	7.900,00
Indennità condizioni di lavoro - (Rischio) - art.68 c.2 lettera c)	360,00
Indennità condizioni di lavoro - (Maneggio valori) - art.68 c.2 lettera c)	260,00
Reperibilità Anagrafe - (art.68 c.2 lettera d)	1.850,00
Responsabilità anagrafe e stato civile - (art.68 c.2 lettera d)	700,00
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68 c. 2 lett.j)	526,00
Totale Risorse utilizzate da art. 67 c.3, con esclusione lett. C), F), G)	28.188,44
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67 c.3 lettera c) CCNL 2016-18	33.297,22
Totale Risorse utilizzate da Fondo Risorse Decentrate	61.485,66

Sezione III - eventuali Destinazioni ancora da regolare (Voce non presente)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	68.744,51
Somme regolate dal contratto	61.485,66
Totale	130.230,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (Voce non presente)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 91.300,90 al lordo delle decurtazioni del Fondo in € 2.706,02) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato). Le risorse variabili ammontano ad € 6.631,22 (risparmi straordinari art. 14, comma 1 - anno precedente).

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n.150/2009.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n.1 progressione orizzontale per la complessiva somma di € 526,00 oltre oneri riflessi ed IRAP.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017
Risorse Stabili	90.778,02	90.778,02
Risorse Stabili non soggette al limite	2.229,73	0,00
Risorse Variabili soggette al limite	0,00	0,00
Risorse Variabili non soggette al limite	39.928,44	8.592,62
Decurtazione Fondo per rispetto limite negli anni 2011-2014 (Art. 1 comma 456 Legge 147/2013)	- 1.706,85	- 1.706,85
Decurtazione art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	- 999,17	-1.510,00
Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo e delle decurtazioni	90.778,02	90.778,02

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo nella fase proposto alla certificazione.

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio relative agli utilizzi già consolidati sono state previste ai competenti capitoli degli assegni fissi al personale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Comune di Poggiardo ha rispettato il suddetto limite di spesa dell'anno 2017 ai sensi dell'art. 23 comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo complessivo del fondo è imputato sui capitoli del bilancio 2018, sui rispettivi servizi e macroaggregati, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di governo e delle disposizioni datoriali dei singoli Responsabili di Settore.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Poggiardo, 20.11.2018

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Antonio Ciriolo