



COMUNE DI POGGIARDO  
PROVINCIA DI LECCE

COPIA  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **243** Del Registro

Seduta del **30.11.2019**

**OGGETTO:** MODIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 91 DEL 15.04.2019  
RIGUARDANTE IL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE E IL PIANO  
OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021. VARIAZIONE DI BILANCIO

Pareri Ex. Art. 49 Comma 1 D.Lgs. 267/2000							
Regolarità Tecnica				Regolarità Contabile			
Parere	FAVOREVOLE	Data	30.11.2019	Parere	FAVOREVOLE	Data	30.11.2019
Il Responsabile del Servizio <b>F.to Dott. Antonio Ciriolo</b>				Il Responsabile di Ragioneria <b>F.to Dott. Antonio Walter Merico</b>			
L'anno <b>duemiladiciannove</b> addì <b>trenta</b> del mese di <b>novembre</b> alle ore <b>17.10</b> nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, Convocata nella forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.							
Colafati Giuseppe L.				P			
Longo Damiano				P			
Greco Marta				P			
Pappadà Antonella				A			
Solda Anna Celenia				P			

Partecipa il Vicesegretario comunale **Dott. Antonio Ciriolo**

Assume la presidenza il **Dott. Giuseppe L. Colafati**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, che pone in capo al Responsabile del servizio ed al Responsabile di ragioneria l'obbligo di esprimere, su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta ed al Consiglio, rispettivamente il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

**PREMESSO** che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
  - il Responsabile del servizio Economico-finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;
- ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, hanno espresso parere favorevole;

**VISTA** la seguente proposta di deliberazione:

\*\*\*\*\*

«**VISTI** i commi 2 e 3 dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il cui testo è di seguito riportato:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

**DATO ATTO** che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

**VISTE** in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione 8 maggio 2018, pubblicato in G.U. n. 173 del 27/7/2018;

**DATO ATTO** che il nuovo PTFP deve essere redatto sulla scorta delle indicazioni contenute nelle suddette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**EVIDENZIATO** che il suddetto documento espressamente fissa i seguenti due principi:

1. "gli enti territoriali opereranno, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica";
2. "le linee guida, adottate con decreti di natura non regolamentare, definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore". Dal che se ne deve trarre la conseguenza che esso ha essenzialmente un rilievo sul terreno del metodo che le singole amministrazioni devono utilizzare.

**DATO ATTO** che, alla luce delle linee guida emanate, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- ✓ quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

- ✓ qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

**RIBADITO** che, in sede di elaborazione dei piani, i profili quantitativi e qualitativi devono, pertanto, convivere ritenendo che, soprattutto in ragione dei vincoli finanziari esterni che incidono sulla quantificazione del fabbisogno, le scelte qualitative diventano determinanti al fine dell'ottimale utilizzo delle risorse tanto finanziarie quanto umane;

**VISTO** il D.Lgs. n. 75/2017, secondo cui il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali. Pertanto, la dotazione organica va espressa in termini finanziari oltre che programmatori; essa rappresenta, infatti, un costo potenziale che deve essere quantificato in relazione alle figure esistenti e da reclutare e poi confrontato con il limite finanziario che, per gli enti locali, è dato dal tetto alle spese di personale previste dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 15.04.2019 "Rideterminazione dotazione organica di cui alle linee di indirizzo fabbisogni del personale dell'8.5.2018, in attuazione del D.Lgs. n. 75/2017 - Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale e del piano occupazionale 2019 - 2021." è stato stabilito, tra l'altro, quanto di seguito indicato:

- approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, scaturita dalla riconversione della dotazione organica vigente in termini finanziari e dalla sua correlazione con la spesa massima assumibile, definita nella media di quella sostenuta nel triennio 2011-2013, come di seguito riportato:
  - Dotazione organica: 32
  - Posti coperti: 26
  - Posti vacanti: 6
  - Spesa potenziale nuova dotazione organica: € 1.041.512,86 (limite massimo € 1.042.096,53);
- approvare la Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale, redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione 8 maggio 2018, pubblicato in G.U. n. 173 del 27/7/2018;
- approvare il Piano occupazionale dell'Ente, da cui si evince la previsione di n. 1 posto di Categoria C1 Istruttore Amministrativo con contratto a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali, da attivarsi con decorrenza dalla data di conclusione delle procedure concorsuali, con bando in corso di vigenza;

**PRESO ATTO** che la procedura concorsuale di cui al capoverso precedente è in corso di realizzazione, con una previsione di conclusione per il mese di dicembre 2019;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.07.2019, con la quale:

- è stata modificata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 15.04.2019 solo nella parte riguardante il Piano occupazionale per l'anno 2019, la cui formulazione è di seguito riportata:

**ANNO 2019**

<b>N. posti</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Modalità copertura</b>	<b>Modalità reclutamento</b>
1	C1	Istruttore Amministrativo	N. 1 contratto a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali, da attivarsi con decorrenza dalla data di conclusione delle procedure concorsuali	Attivazione di una Convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004, a tempo determinato per massimo n. 18 ore settimanali, nelle more del completamento della selezione dei candidati al concorso pubblico in essere presso questo Ente

- è stata confermata ogni altra disposizione contenuta nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 15.04.2019;

**PRESO ATTO** che è stato attuato quanto previsto con la suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.07.2019;

**RILEVATO** che la programmazione triennale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;

**PRESO ATTO** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**DATO ATTO** che l'articolo 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che, per le altre amministrazioni pubbliche diverse da quelle statali, il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

**PRECISATO** che il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati, che non possono superare la dotazione di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti;

**VISTO** l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, *è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.*

**VISTO** il D.L. n. 4/2019 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, con il quale è stato modificato l'art. 14, inserendo il seguente testo:

- *Art. 14-bis Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali,*
  - o **1.** all'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, sono state apportate le seguenti modificazioni:
    - a) al comma 5, quinto periodo, le parole: "tre anni" sono sostituite dalle seguenti: "cinque anni" e le parole: "al triennio precedente" sono sostituite dalle seguenti: "al quinquennio precedente";
    - b) dopo il comma 5 - quinquies è stato inserito il comma 5 sexies, il cui testo così riporta: "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.";

**DATO ATTO CHE:**

- la spesa di ogni singola cessazione dell'anno precedente deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di effettiva cessazione dal servizio e su questo importo deve essere calcolata la percentuale relativa all'annualità interessata, costituente tetto per le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- la spesa di ogni assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in analogia a quanto precedentemente indicato, deve essere rapportata ad anno intero indipendentemente dalla data di assunzione prevista nello strumento di programmazione;

**PRESO ATTO** che nel periodo 2013 - 2019 sono state registrate le cessazioni di personale a tempo indeterminato, rapportate ad anno intero, riportate nel seguente prospetto:

Cognome e nome	Data Cessazione	Motivazione
Accogli Andrea	01.01.2015	Limiti di età
Rausa Margherita Laura	01.07.2015	Dimissioni volontarie
De Vitis Concetta	01.08.2018	Dimissioni volontarie
Merico Anna	01.08.2018	Dimissioni volontarie
Micello Salvatore	01.08.2019	Dimissioni volontarie
Rausa Francesco	01.08.2019	Quota 100
Esposito Giuseppa	05.10.2019	Limiti di età

**VISTI:**

- la nota trasmessa in data 26/04/2019 dal dipendente comunale Giuseppe Piscopo, nato a Gallipoli (Le) il 24/08/1981, residente a Parabita (Le) in Via B. Ravenna, n. 11, in servizio presso il Servizio di Polizia Locale di questo Ente dal 25/01/2014 con la qualifica di Agente di Polizia Locale (Categoria C, Posizione Economica C2), con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali, acquisita al Protocollo dell'Ente in pari data al n. 5570/III, con la quale è stato chiesto il rilascio del nulla osta per la partecipazione alla procedura selettiva di mobilità indetta dal Comune di Parabita (Le), con bando/avviso pubblicato in G.U. il 16/04/2019 e con termine di scadenza, per la presentazione delle domande di partecipazione, fissato entro il 16/05/2019;
- l'art. 49 "Mobilità esterna" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici dei servizi e del personale, con il quale viene stabilito, al comma 1, che "1. La mobilità esterna viene disposta con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni del codice civile applicabili al pubblico impiego privatizzato sia per quanto riguarda il trasferimento o passaggio diretto che per quanto riguarda il comando";
- il parere favorevole alla concessione del nulla osta preventivo, rilasciato il 09.05.2019 dal Responsabile del Settore Polizia Locale Comandante Dott.ssa Maria Leone, a condizione che vengano compensate le ore di servizio dell'Agente Piscopo con altro personale di qualifica equivalente;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 13.05.2019, con la quale è stato concesso il nulla osta preventivo alla cessione al Comune di Parabita (Le) del contratto di lavoro in essere presso questo Ente con il dipendente comunale Giuseppe Piscopo, finalizzato alla partecipazione dello stesso alla procedura selettiva di mobilità indetta dal Comune di Parabita (Le);
- la nota Prot. n. 18521 del 16.10.2019, trasmessa dal Comune di Parabita ed acquisita al Protocollo di questo Ente in data 17.10.2019 al n. 13351, con la quale è stato comunicato che il dipendente Piscopo Giuseppe è risultato idoneo sia nella procedura di "Assistente Amministrativo" sia in quella di "Assistente di Polizia Locale". Con la stessa nota è stato chiesto di confermare la già espressa autorizzazione preventiva mediante rilascio del nulla osta definitivo, a norma delle leggi vigenti, ai fini della formalizzazione degli adempimenti necessari per il trasferimento dal Comune di Poggiardo a quello di Parabita;
- la nota Prot. n. 120199 del 14.11.2019, trasmessa dal Comune di Parabita ed acquisita al Protocollo di questo Ente in pari data al n. 14522, con la quale è stato sollecitato il rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento del dipendente Piscopo Giuseppe al Comune di Parabita;

**PRESO ATTO** che:

- presso il Comune di Poggiardo è presente una graduatoria per assunzione di Agenti di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale n. 34 del 24.12.2013, a seguito di procedura di concorso pubblico per la copertura di n° 3 posti di Agenti di Polizia Locale Categoria C a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali;
- i candidati collocati ai primi 3 posti della graduatoria sono stati assunti da questo Ente con decorrenza da 25 gennaio 2014, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali, successivamente incrementato a 30 ore settimanali;
- per il candidato collocato al primo posto della graduatoria (Signor Verona Antonio) è stato autorizzato, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 09.08.2017, l'interscambio con la Signora Nutricato Francesca, in virtù del quale il Signor Verona è stato trasferito al Comune di Casarano, mentre la Signora Nutricato Francesca è stata assunta presso il Comune di Poggiardo, con la qualifica di Agente di Polizia Locale con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali

- il candidato collocato al quarto posto della graduatoria (Signora Stefanizzi Gabriella), con nota acquisita al Protocollo di questo Ente in data 15.12.2017 (n. 14809), ha comunicato la propria rinuncia alla posizione in graduatoria;
- nella suddetta graduatoria risultano presenti, alla data odierna, n. 5 candidati;
- con Legge 128/2019, in sede di conversione del D.L. 101/2019, è stato stabilito che le graduatorie approvate nel periodo 2012-2016 sono valide fino al 30.09.2020, senza nessuna condizione specifica e per tutti gli idonei;

**RILEVATO** che è intenzione di questa Amministrazione Comunale:

- concedere il nulla osta definitivo al definitivo trasferimento del dipendente Piscopo Giuseppe al Comune di Parabita;
- attingere dalla graduatoria vigente presso questo Ente per Agenti di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1, per la copertura di n. 2 posti di Agenti di Polizia Locale Categoria C, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali;
- incrementare il numero di ore degli Agenti Nutricato Francesca e Marzo Luca dalle attuali 30 ore settimanali a 33 ore settimanali;

**PRESO ATTO** che, con decorrenza dal 01.02.2020, verranno collocati a riposo per dimissione volontarie (pensione anticipata quota 100), i seguenti dipendenti comunali:

- Signor Longo Carmine, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Poggiardo con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" - Categoria D - Posizione economica D6, Responsabile del Settore Tributi e Commercio (Deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 23.09.2019);
- Signor Delle Side Francesco, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Poggiardo con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo" - Categoria B - Posizione economica B7, assegnato all'Ufficio Tecnico Comunale (Deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 23.09.2019);

**VISTA** la legge 2 novembre 2019, n. 128 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali, con la quale è stata introdotta la possibilità di utilizzare graduatorie di altri Enti. In materia è intervenuta di recente la Sezione Marche della Corte dei conti, la quale, con Deliberazione n. 41/2019, ha confermato la possibilità di utilizzo delle graduatorie di altri enti risalenti ad anni precedenti, confermando la preclusione all'utilizzo per quelle derivanti da concorsi banditi dopo il 1° gennaio 2019. La Corte dei conti del Veneto, con Deliberazione n. 290/2019, ha rilevato la necessità che l'Ente, per poter accedere a tale istituto, deve preliminarmente:

- predeterminare i criteri di scelta della tipologia di enti con i quali è possibile "accordarsi";
- valutare la corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire (Categoria, regime giuridico e, eventualmente, profilo) con la graduatoria che si vuole utilizzare;
- garantire la previsione e verificare la preesistente copertura finanziaria nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001. A tal fine si specifica che tale posto è già stato inserito nel Piano del triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 15.04.2019;

Con riferimento alla natura dell'accordo fra Enti, i giudici contabili del Veneto, con la Sentenza n. 864/2011, evidenziano, tra l'altro, come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano alcun riferimento a convenzioni ex art. 30 del TUEL, ma, unicamente, ad un accordo, il che implica che l'intesa tra le due amministrazioni interessate in ordine all'utilizzo della graduatoria, sia da perfezionarsi con i poteri del privato datore di lavoro e quindi con gli strumenti, certamente non pubblicitari, a disposizione.

**RILEVATO** che è intenzione di questa Amministrazione Comunale programmare con sollecitudine la sostituzione del Signor Longo Carmine con altro personale di corrispondente posizione lavorativa (Categoria D, Profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile, Posizione economica D1, con contratto a tempo pieno e indeterminato), mediante ricorso a graduatorie vigenti presso altri Enti ai sensi della legge 2 novembre 2019, n. 128, dando atto che:

- il posto da coprire è già previsto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale;
- è assicurata la copertura finanziaria della spesa, con una previsione di riduzione della spesa derivante dalla diversa Posizione economica (D6 per il Signor Longo Carmine, D1 per la nuova assunzione);

**CONSIDERATO** che sono in corso di completamento le procedure concorsuali per la copertura di un posto di Categoria C, Posizione economica C1, Profilo professionale Istruttore Amministrativo, già previsto sia Piano Triennale di Fabbisogno del Personale sia nel Piano occupazione per il 2019;

**RILEVATO**, con riferimento alla procedura in corso:

- di dover individuare il Servizio comunale a cui assegnare il vincitore del concorso;
- di dover prevedere la copertura di un ulteriore posto di Categoria C, Posizione economica C1, Profilo professionale Istruttore Amministrativo, mediante scorrimento della graduatoria che risulterà dalla procedura concorsuale indicata al capoverso precedente ovvero, in caso di esito negativo, mediante procedura concorsuale preceduta da mobilità ai sensi di legge, da assegnare al Settore Economico-Finanziario;

**RITENUTO**, alla luce di quanto sopra illustrato, di dover modificare la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021, nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente;

**VISTO** il parere favorevole del Revisore dei Conti, datato 30.11.2019, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**RICHIAMATO** l'art. 175, commi 4 e 5 del D.Lgs. n. 267/2000, modificato e integrato dal D.Lgs. n.118/2011, i quali dispongono che:

- le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine" (c. 4);
- In caso di mancata o parziale ratifica del provvedimento di variazione adottato dall'organo esecutivo, l'organo consiliare è tenuto ad adottare nei successivi trenta giorni, e comunque sempre entro il 31 dicembre dell'esercizio in corso, i provvedimenti ritenuti necessari nei riguardi dei rapporti eventualmente sorti sulla base della deliberazione non ratificata (comma 5);

**VISTI** i prospetti riportanti l'elenco delle variazioni di competenza e di cassa da apportare al bilancio di previsione finanziario [2019/2021](#);

**DATO ATTO** del permanere degli equilibri di bilancio nonché del rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

**RITENUTO** pertanto di avvalersi del potere surrogatorio riconosciuto all'organo esecutivo dall'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e di apportare, in via d'urgenza, al bilancio di previsione dell'esercizio le variazioni sopra indicate;

**VISTO** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:" Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**VISTI** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile, rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**CON VOTI** .....

#### **SI PROPONE DI DELIBERARE**

**1. APPORTARE** al Bilancio per il triennio [2019-2021](#) la variazione urgente, per assicurare la copertura della spesa come in premessa riportato, come indicato nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, di cui si riportano le seguenti risultanze finali:

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO **2019**

ENTRATA		USCITA	
Variazioni in +	Variazioni in -	Variazioni in +	Variazioni in -
0,00	0,00	33.920,00	33.920,00
	Maggiori Entrate + Minori Uscite		33.920,00
	Minori Entrate + Maggiori Uscite		33.920,00
	Differenza		0,00

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO **2020**

ENTRATA		USCITA	
Variazioni in +	Variazioni in -	Variazioni in +	Variazioni in -
0,00	30.216,00	101.653,00	131.869,00
	Maggiori Entrate + Minori Uscite		131.869,00
	Minori Entrate + Maggiori Uscite		131.869,00
	Differenza		0,00

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO **2021**

ENTRATA		USCITA	
Variazioni in +	Variazioni in -	Variazioni in +	Variazioni in -
0,00	30.216,00	110.978,00	141.194,00
	Maggiori Entrate + Minori Uscite		141.194,00
	Minori Entrate + Maggiori Uscite		141.194,00
	Differenza		0,00

**2. DARE ATTO** del permanere:

- a. degli equilibri di bilancio, sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile ed in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000, come risulta dai prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- b. degli equilibri di finanza pubblica previsti dalle regole sul pareggio di bilancio, come risulta dai prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.



**3. PRENDERE ATTO** che il numero massimo di dipendenti previsto per il Comune di Poggiardo, in attuazione del Decreto del Ministero dell'Interno del 10.04.2017, è di 38 unità, risultante dal prospetto di seguito riportato:

- Popolazione al 31.12.2018: 5.974
- Paramento di cui al suddetto: 1/159

**4. PRENDERE ATTO** che la capacità assunzionale di questo Ente, determinata ai sensi dell'art. 14 bis e art. 14 sexies del D.L. n. 4/2019, convertito con Legge 28.03.2019 n. 26, è di € 93.158,51, come si evince dal prospetto di seguito riportato:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (Anno 2019 )							
dipendenti cessati anno precedente + utilizzo residui resti quinquennio (art. 14 bis e art. 14 sexies del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge n. 26 del 28.03.2019)							
dipendenti cessati	budget	anno cessazioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota da utilizzare anno in corso	Quota utilizzata anni precedente	Totale Quote utilizzate (2+3)	Totale capacità assunzionale (col. 1- 4)
	2014	2013	0,00		0,00	0,00	0,00
Accogli Andrea	2015	2014	11.293,15		11.293,15	11.293,15	0,00
Rausa Margherita L.	2016	2015	16.529,57		4.631,92	4.631,92	11.897,65
	2017	2016	0,00		0,00	0,00	0,00
De Vitis Concetta	2018	2017	16.529,57	16.529,57	0,00	16.529,57	0,00
Merico Anna	2019	2018	22.039,42	5.509,85	0,00	5.509,85	16.529,57
Micello+Rausa+Esposito	2019	2019	64.731,29		0,00	0,00	64.731,29
		Totali	131.123,00	22.039,42	15.925,07	37.964,49	93.158,51

**5. MODIFICARE** la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, secondo le direttive di seguito riportate:

- A. CONCEDERE** al dipendente comunale Giuseppe Piscopo, nato a Gallipoli (Le) il 24/08/1981, residente a Parabita (Le) in Via B. Ravenna, n. 11, in servizio presso il Servizio di Polizia Locale di questo Ente dal 25/01/2014 con la qualifica di Agente di Polizia Locale (Categoria C, Posizione Economica C2), con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali, il nulla osta definitivo al trasferimento presso il Comune di Parabita, con decorrenza da determinare in base alla sostituzione del suddetto dipendente con altro personale.
- B. ASSUMERE** con contratto a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali, di n. 2 unità di Agenti di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1, mediante scorrimento della graduatoria per il suddetto profilo professionale, approvata con Determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale n. 34 del 24.12.2013, ai sensi della Legge 128/2019, approvata in sede di conversione del D.L. 101/2019, con la quale è stato stabilito che le graduatorie approvate nel periodo 2012-2016 sono valide fino al 30.09.2020, senza nessuna condizione specifica e per tutti gli idonei. A tal fine si dà mandato al Responsabile del Servizio Personale di attivare la procedura per la comunicazione di assunzione ai primi 2 idonei della suddetta graduatoria e, in caso di esito negativo, ai successivi candidati in posizione utile. L'assunzione in servizio verrà effettuata a conclusione delle procedure sopra illustrate.
- C. INCREMENTARE** il numero di ore di servizio degli Agenti Nutricato Francesca e Marzo Luca, dalle attuali 30 ore settimanali a 33 ore settimanali, anche a completamento del trasferimento dell'Agente Piscopo Giuseppe presso altro Ente, unitamente alla procedura di cui al punto B. Le procedure di cui ai punti A. e B. comporta una riduzione di spesa, per differenza di Posizione Economica fra il dipendente trasferito (Posizione Economica C2) e le unità da assumere mediante scorrimento di graduatoria (Posizione Economica C1).
- D. ASSUMERE** con contratto a tempo pieno e indeterminato a 36 ore settimanali, di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, Categoria D, Posizione Economica D1, mediante utilizzo di graduatorie vigenti presso altri Enti per il medesimo Profilo professionale, ai sensi della Legge 128/2019, approvata in sede di conversione del D.L. 101/2019, della Deliberazione n. 41/2019 della Sezione Marche della Corte dei conti e della Deliberazione n. 290/2019 della Sezione Veneto della Corte dei conti. A tal fine viene stabilito il seguente criterio per l'individuazione dell'unità di assumere:
1. trasmettere apposita richiesta a n. 15 Comuni limitrofi a Poggiardo, con priorità per quelli confinanti e successivamente per quelli limitrofi ai confinanti;
  2. chiedere la conferma della disponibilità al primo Comune che farà pervenire la propria graduatoria vigente e, in caso di esito negativo, al secondo e successivi;

3. assumere l'unità presente nella graduatoria del Comune che ha confermato per prima la disponibilità all'utilizzo del personale ivi presente;
4. in caso di mancata accettazione all'assunzione da parte dell'unità classificatasi al primo posto utile di tale graduatoria, si procederà con lo scorrimento della stessa;
5. in caso di esito negativo si procederà ad attivare la stessa procedura utilizzando la graduatoria di altro Comune che ha trasmesso la propria graduatoria, in ordine cronologico.

L'unità da assumere con la procedura di cui al punto D. verrà assegnata al Settore Tributi.

Con l'attuazione della suddetta procedura si intendono soddisfatti i due presupposti previsti per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, vale a dire l'inserimento del posto nel Piano Triennale di Fabbisogno di Personale e la copertura finanziaria della spesa, con una previsione di riduzione della spesa per la stessa tipologia di posto di lavoro, derivante dalla diversa Posizione economica del neo assunto rispetto a quella del dipendente che verrà collocato in pensione dal 01.02.2020. L'assunzione in servizio verrà effettuata a conclusione delle procedure sopra illustrate.

- E. CONFERMARE** che l'unità di personale che verrà assunta a conclusione delle procedure concorsuali in essere per la copertura di un posto di Categoria C, Posizione economica C1, Profilo professionale Istruttore Amministrativo, già previsto sia Piano Triennale di Fabbisogno del Personale sia nel Piano occupazione per il 2019, verrà assegnata ai Servizi Demografici - Settore Affari generali. L'assunzione in servizio verrà effettuata a conclusione delle procedure concorsuali;
- F. PREVEDERE** la copertura di un ulteriore posto di Categoria C, Posizione economica C1, Profilo professionale Istruttore Amministrativo, mediante scorrimento della graduatoria che risulterà dalla procedura concorsuale indicata al capoverso precedente ovvero, in caso di esito negativo, mediante procedura concorsuale preceduta da mobilità ai sensi di legge. L'unità individuata verrà assegnata al Settore Economico-Finanziario. L'assunzione in servizio verrà effettuata entro il corrente anno.

**6. APPROVARE** il nuovo Piano occupazionale, in attuazione di quanto indicato al precedente punto 3., la cui formulazione è di seguito riportata:

#### ANNO 2019

N. posti	Cat.	Profilo Professionale	Modalità copertura	Modalità reclutamento
2	C1	Agenti di Polizia Locale	Copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali	Scorrimento di graduatoria vigente presso questo Ente, per sostituzione di n. 1 dipendente a cui è concessa la mobilità presso il Comune di Parabita
2	C1	Agenti di Polizia Locale	Incremento di n. 3 ore cadauno in favore di n. 2 unità, attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali cadauno	
1	D1	Istruttore Direttivo Contabile	N. 1 contratto a tempo pieno e indeterminato	Utilizzo graduatorie di altri Enti
1	C1	Istruttore Amministrativo	N. 1 contratto a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali	Concorso pubblico, con bando in corso di vigenza.
1	C1	Istruttore Amministrativo	N. 1 contratto a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali	Utilizzo graduatoria concorso in vigenza ovvero, in caso di esito negativo, concorso pubblico preceduto da mobilità ai sensi di legge

**ANNO 2020**

N. posti	Cat.	Profilo Professionale	Modalità copertura	Modalità reclutamento

**ANNO 2021**

N. posti	Cat.	Profilo Professionale	Modalità copertura	Modalità reclutamento

**7. PRENDERE** che, in attuazione di quanto indicato al precedente punto 3., la capacità assunzionale dell'Ente è pari ad € 47.139,03, quale differenza fra il limite della spesa per assunzioni e il totale delle quote utilizzate, come riportato nel seguente prospetto:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (Anno 2019)							
dipendenti cessati anno precedente + utilizzo residui resti quinquennio (art. 14 bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge n. 26 del 28.03.2019)							
dipendenti cessati	budget	anno cessazioni	Limite spesa per nuove assunzioni	Quota da utilizzare anno in corso	Quota utilizzata anni precedente	Totale Quote utilizzate (2+3)	Totale capacità assunzionale e (col. 1- 4)
	2014	2013	0,00		0,00	0,00	0,00
Accogli Andrea	2015	2014	11.293,15		11.293,15	11.293,15	0,00
Rausa Margherita L.	2016	2015	16.529,57		4.631,92	4.631,92	11.897,65
	2017	2016	0,00		0,00	0,00	0,00
De Vitis Concetta	2018	2017	16.529,57	16.529,57	0,00	16.529,57	0,00
Merico Anna	2019	2018	22.039,42	5.509,85	0,00	5.509,85	16.529,57
Micello+Rausa+Esposito	2019	2019	64.731,29	46.019,48	0,00	46.019,48	18.711,81
		Totali	131.123,00	68.058,90	15.925,07	83.983,97	47.139,03

**8. DARE ATTO** che la dotazione organica del Comune di Poggiardo, a seguito dell'attuazione di quanto previsto al punto precedente, è quella riportata nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, dai quali si evince che sono rispettati i seguenti limiti di legge:

- n. totale di dipendenti: 27 (limite massimo n. 38)
- capacità assunzionale rientra nei limiti di legge;
- spesa potenziale: € 931.085,93 (limite € 1.042.096,53).

**9. DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e il Piano occupazionale è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M.

**10. DARE ATTO** che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e dall'art. 3, comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come si evince dalla lettura dello specifico prospetto Allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

**11. DARE ATTO** che il presente provvedimento costituisce modifica al DUP - Documento Unico di Programmazione.

**12. PRECISARE** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.

**13. PRENDERE ATTO** che il Revisore dei Conti, in data 30.11.2019, ha espresso parere favorevole rispetto alla programmazione sopra illustrata, come da allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

**14. DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6-ter comma 5 del D. Lgs. n.165/2001 il presente PTFP dovrà essere comunicato al Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche - SICO, secondo le modalità definite dall'articolo 60 dello stesso decreto, entro trenta giorni dalla sua adozione, nonché pubblicato sul Sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

**15. SOTTOPORRE** il presente provvedimento alla ratifica del Consiglio Comunale entro il termine di 60 giorni (26/11/2019) e, comunque, entro il 31 dicembre dell'anno in corso, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**16. TRASMETTERE** copia del presente provvedimento a:

- organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000, per il parere sulle variazioni al Bilancio;
- tesoriere comunale, ai sensi dell'art. 216, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000;
- RSU e OO.SS., per preventiva informazione sindacale ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e nelle forme del CCNL 21.05.2018.

Inoltre, rappresentata l'urgenza di provvedere, si propone che l'atto venga dichiarato immediatamente eseguibile a termine dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000».

\*\*\*\*\*

**SENTITO** il Presidente;

**RITENUTA** la su estesa proposta di deliberazione meritevole di approvazione;

**CON VOTO** unanime, reso nei modi e forme di legge;

#### **DELIBERA**

**APPROVARE** la su estesa proposta di deliberazione.

Con separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



**COMUNE DI POGGIARDO**  
**Provincia LE**

\*\*\*\*\*

**IL REVISORE**

**PARERE**

L'anno duemiladiciannove il giorno **30** del mese di **novembre** alle ore **10.30**, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. **705** del **29/11/2019** ad oggetto: "Modifica Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 15.04.2019 riguardante il piano triennale di fabbisogno di personale e il piano occupazionale per il triennio 2019-2021."

\*\*\*\*\*

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la deliberazione n. **91** del **15/04/2019** con la quale la Giunta comunale ha approvato, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e il relativo piano occupazionale;

Vista la proposta di deliberazione n. **705** del **29/11/2019** con la quale è stata prevista la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e il relativo piano occupazionale;

**PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nei limiti previsti dalla legge
- d) è *stato* rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2019;

Tutto ciò premesso;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è **coerente** con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore **11:00**

Letto, approvato e sottoscritto.



Il Revisore  
Dott. Lucio Vergine

# COMUNE DI POGGIARDO

SERVIZIO PERSONALE

## RIDERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIA

ALLEGATO A alla Deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Categoria di appartenenza	Pos. Econ.	Dotazione organica	Presenze in servizio alla data odierna	Presenze in servizio alla data del 31.12.2019	Posti vacanti al 31/12/2019	%	Dipendenti comunali / Programmazione
B1	B2	2	2	2	0	92%	Ciriolo Salvatore - Longo Luigi
		2	2	2	0		
B3	B6	1	1	1	0	100%	Piri Fernanda
	B7	3	3	3	0	100%	Pandarese Vincenzo - Pascarito Luigi L. - Delle Side Francesco (dimissioni programmate dal 01/02/2020)
		4	4	4	0		
B	TOT.	6	6	6	0		
C1	C1	1	1	1	0	39%	Tarsilla Valentino - Art. 90 D.Lgs. 267/2000 Staff, part-time 14 ore
	C1	1	0	1	0	50%	Previsione: Copertura con concorso pubblico, con bando in corso di vigenza
	C1	1	0	1	0	50%	Previsione: Copertura di n. 1 posto con scorrimento graduatoria concorso pubblico, con bando in corso di vigenza
	C1	5	0	0	5	50%	
	C1	2	0	2	0	33%	Previsione: Copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale, a mezzo scorrimento graduatoria vigente 2013, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 12 ore cadauno
	C2	0	1	0	0	0%	Previsione: concessione mobilità presso il Comune di Parabita per il dipendente Piscopo Giuseppe:
	C2	1	1	1	0	92%	Previsione: incremento orario da 30 a 33 ore settimanali dipendente Marzo Luca
	C2	1	1	1	0	100%	Resta Alfredo
	C2	1	1	1	0	50%	Carluccio Francesco
	C3	1	1	1	0	100%	Afrune Simona
	C4	1	1	1	0	92%	Previsione: incremento orario da 30 a 33 ore settimanali dipendente Nutricato Francesca
	C5	4	4	4	0	100%	Ciriolo Cosimo D. - Cossa Aldo - Marcuccio Antonio - Panarese Concetta
C		19	11	14	5		
D1	D1	1	1	1	0	50%	Merico Walter - Art. 110, comma 1 D.Lgs.267/2000
	D1	1	0	1	0	100%	Previsione: Copertura mediante graduatorie vigenti in altri Comuni
	D2	1	1	1	0	100%	Ciriolo Antonio
	D6	3	3	3	0	100%	Leone Maria - Ruggeri Lucio - Longo Carmine (dimissioni programmate dal 01/02/2020)
		6	5	6	0		
D3	D3	1	1	1	0	100%	Ricciardi Lucio - Art. 110, comma 1 D.Lgs.267/2000
		1	1	1	0		
D		7	6	7	0		
TOTALE		32	23	27	5		

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dott. Antonio Ciriolo

**COMUNE DI POGGIARDO**  
**SERVIZIO PERSONALE**  
**RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA PER SETTORI**

ALLEGATO B alla Deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_ del \_\_\_\_\_

SETTORI	SERVIZI	Categoria appartenenza	Pos. Econ.	Dotazione organica	Presenze effettive alla data odierna	Presenze effettive al 31/12/2019	Posti vacanti	% copertura	Dipendenti
AFFARI GENERALI	ORGANI ISTITUZIONALI	C1	C1	1	1	1	0	39%	Tarsilla Valentino (Staff)
		B3	B7	1	1	1	0	100%	Pascarito Luigi
	SEGRETERIA	C1	C2	1	1	1	0	100%	Resta Alfredo
		C1	C1	1	0	0	1	50%	
	DEMOGRAFICI	C1	C1	1	0	1	0	50%	Previsione: Copertura con concorso pubblico, con bando in corso di vigenza
		B3	B7	1	1	1	0	100%	Pandarese Vincenzo
	PUBBLICA ISTRUZIONE	C1	C1	1	0	0	1	50%	
		D1	D2	1	1	1	0	100%	Ciriolo Antonio
				8	5	6	2		
ECONOMICO-FINANZIARIO		B3	B6	1	1	1	0	100%	Piri Fernanda
	C1	C1	C1	1	0	1	0	50%	Previsione: Copertura di n. 1 posto con scorrimento graduatoria concorso pubblico, con bando in corso di vigenza
		C3	C3	1	1	1	0	100%	Afrune Simona
	D1	D3	1	1	1	0	100%	Ruggeri Lucio	
				4	3	4	0		
TRIBUTI		C1	C5	1	1	1	0	100%	Marcuccio Antonio
		D1	D1	1	0	1	0	100%	Previsione: Copertura mediante graduatorie vigenti in altri Comuni
		D1	D6	1	1	1	0	100%	Longo Carmine (dimissioni programmate dal 01/02/2020)
				3	2	3	0		
TECNICO		B1	B2	1	1	1	0	92%	Longo Luigi
		B3	B7	1	1	1	0	100%	Delle Side Francesco (dimissioni programmate dal 01/02/2020)
	C1	C1	C1	1	0	0	1	50%	
		C2	C2	1	1	1	0	50%	Carluccio Francesco
		C5	C5	2	2	2	0	100%	Ciriolo Cosimo D. - Cossa Aldo
	D3	D3	1	1	1	0	100%	Ricciardi Lucio - Art. 110, comma 1 D.Lgs.267/2000	
				7	6	6	1		
POLIZIA LOCALE		C1	C1	1	0	0	1	50%	
		C1	C1	2	0	2	0	33%	Previsione: Copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale, a mezzo scorrimento graduatoria vigente 2013, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 12 ore cadauno
		C1	C2	0	1	0	0	83%	Piscopo Giuseppe: Previsione concessione mobilità presso il Comune di Parabita
		C1	C2	1	1	1	0	92%	Marzo Luca
		C1	C4	1	1	1	0	92%	Nutricato Francesca
		C1	C5	1	1	1	0	100%	Panarese Concetta
	D1	D6	1	1	1	0	100%	Leone Maria	
				7	5	6	1		
STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI		D1	D1	1	1	1	0	50%	Merico Walter - Art. 110, comma 1 D.Lgs.267/2000
		B1	B2	1	1	1	0	92%	Ciriolo Salvatore
		C1	C1	1	0	0	1	50%	
				3	2	2	1		
<b>TOTALE</b>				<b>32</b>	<b>23</b>	<b>27</b>	<b>5</b>		

Il Responsabile del Servizio Personale  
Dott. Antonio Ciriolo



## VERIFICA LIMITI SPESA EX ART. 1 COMMA 557 QUATER Legge 27 dicembre 2006, n.296

## COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

Voci	Oneri Diretti	Oneri Riflessi 23,80%	Inadel 2,88%	Irap 8,50%	Totale
Spesa dotazione organica teorica - tempo indeterminato	469.498,77	111.740,71	22.911,54	39.907,40	644.058,41
differenze tabellari per progressioni orizzontali	51.735,85	12.313,13	2.524,71	4.397,55	70.971,24
Indennità vacanza contrattuale	2.048,26	487,49	99,96	174,10	2.809,80
R.I.A.	3.855,79	917,68	188,16	327,74	5.289,37
Assegni ad personam	182,92	43,53	5,27	15,55	247,27
Indennità P.S.	4.668,24	1.111,04	227,81	396,80	6.403,89
Indennità di comparto	10.188,60	2.424,89	497,20	866,03	13.976,72
Indennità di funzione	39.230,62	9.336,89	1.914,45	3.334,60	53.816,56
Assegni Familiari	3.298,98				3.298,98
Elemento perequativo	3.976,00	946,29	194,03	337,96	5.454,28
Spesa personale a tempo determinato (Art.110)	39.562,97	9.415,99	1.930,67	3.362,85	54.272,48
Spesa personale a tempo determinato (Art.90 - Staff)	8.568,93	2.039,40	418,16	728,36	11.754,85
Fondo risorse decentrate	26.539,00	6.316,28	0,00	2.255,82	35.111,10
Straordinario dipendenti	21.234,75	5.053,87	0,00	1.804,95	28.093,57
Segretario Comunale	97.565,50	23.220,59	4.761,20	8.293,07	133.840,35
altre indennità	3.104,00	738,75	151,48	263,84	4.258,07
Nuove Assunzioni	932,00	221,82	45,48	79,22	1.278,52
Rogito	9.247,00	2.200,79	0,00	786,00	12.233,78
Risultato (Tutti) - cap.1239.00	17.379,84	4.136,40	0,00	1.477,29	22.993,53
Inail	8.000,00				8.000,00
	820.818,01	192.665,53	35.870,12	68.809,12	1.118.162,78

## VERIFICA DI CONTROLLO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011 -2013

oneri contrattuali	174.843,06
rogito	12.233,78
<b>totale al netto delle detrazioni</b>	<b>931.085,93</b>
limite di spesa art.1 comma 557 quater Legge 296/2006	1.042.096,53
<b>marginale di spesa</b>	<b>111.010,60</b>

## CALCOLO SINTETICO

COMUNE DI POGGIARDO  
SPESA DEL PERSONALE

art.1 comma 557 quater della Legge 27 DICEMBRE 2006, N.296

## Allegato D

Descrizione	2011	2012	2013	2019	2020	2021
personale - macro 1	1.187.166,62	1.128.496,42	1.104.985,01	1.056.724,47	971.135,00	911.761,00
+ Straordinario Elezioni Comunali	15.722,38			8.815,00	8.815,00	
+ Straordinario Elezioni da altri Enti	10.553,39		13.706,53			8.815,00
<b>Totale personale - macro 1</b>	<b>1.213.442,39</b>	<b>1.128.496,42</b>	<b>1.118.691,54</b>	<b>1.065.539,47</b>	<b>979.950,00</b>	<b>920.576,00</b>
IRAP su personale - macro 2	77.286,82	73.299,28	71.247,54	67.350,53	62.838,00	58.899,00
+ irap straordinario Elezioni comunali				606,00	606,00	
+ irap straordinario Elezioni da altri Enti						606,00
<b>Totale irap su personale - macro 2</b>	<b>77.286,82</b>	<b>73.299,28</b>	<b>71.247,54</b>	<b>67.956,53</b>	<b>63.444,00</b>	<b>59.505,00</b>
+ L.S.U. - macro 3						
+ irap su L.S.-U. - MACRO 3						
<b>Totale L.S.U. - macro 3</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
- Eliminazione residui	-1.127,26	-25.160,61	-87.587,39			
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.289.601,95</b>	<b>1.176.635,09</b>	<b>1.102.351,69</b>	<b>1.133.496,00</b>	<b>1.043.394,00</b>	<b>980.081,00</b>

- Fondo Pluriennale Vincolato - Macro 1						
- Fondo Pluriennale Vincolato - Macro 2						
<b>Totale al netto del FPV (Macro 1 e 2)</b>	<b>1.289.601,95</b>	<b>1.176.635,09</b>	<b>1.102.351,69</b>	<b>1.133.496,00</b>	<b>1.043.394,00</b>	<b>980.081,00</b>

**a detrarre**

Descrizione	2011	2012	2013	2019	2020	2021
oneri contrattuali	152.367,60	152.367,60	152.367,60	174.843,06	174.843,06	174.843,06
rimborso rogito segretario	2.176,65	6.096,82	4.404,34	12.234,00	12.234,00	12.234,00
rimborso segretario unione dei comuni						
progettazione ex merloni			11.867,44			
<b>Totale detrazioni</b>	<b>154.544,25</b>	<b>158.464,42</b>	<b>168.639,38</b>	<b>187.077,06</b>	<b>187.077,06</b>	<b>187.077,06</b>

Descrizione	2011	2012	2013	2019	2020	2021
(+) eliminazione contratti applicati triennio 2011/2013	253,70	253,70	38.841,51			
<b>Totale al netto delle detrazioni</b>	<b>1.135.311,40</b>	<b>1.018.424,37</b>	<b>972.553,82</b>	<b>946.418,94</b>	<b>856.316,94</b>	<b>793.003,94</b>

	2018	2019	2020
	media	media	media
<b>comma 557- quater della Legge 296/2006</b>	2011-2012-2013	2011-2012-2013	2011-2012-2013
	1.042.096,53	1.042.096,53	1.042.096,53
<b>netto limite spesa</b>	946.418,94	856.316,94	793.003,94
<b>margin</b>	95.677,59	185.779,59	249.092,59

RIDETERMINAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE - DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL \_\_\_\_\_ 2019  
 LINEE DI INDIRIZZO FABBISOGNI DEL PERSONALE DELL'08.05.2018) in attuazione del D.Lgs. N.75/20107

settore	servizi	categoria giuridica	Verifica della neutralità della spesa					posticopertura	posti copertura %	profilo professionale	FABBISOGNO DEL PERSONALE - DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2019 - 2020 - 2021						
			dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n.91 del 15.04.2019	stipendio tabellare iniziale della categoria compresa 13 <sup>a</sup> mensilità CCNL 2016-18	limite spesa complessiva della dotazione organica (col.D x col.E)						settore di assegnazione	categoria	dipendenti in servizio	posti da coprire nel 2019	posti da coprire nel 2020	posti da coprire nel 2021	totale posti coperti in dotazione organica
A	B	C	D	E	F		G		H	I	L	M	N	O	P	Q	R
AFFARI GENERALI	pubblica istruzione	D1	1	23.980,19	23.980,19	tempo ind.full-time	100%	istruttore direttivo amministrativo	assistenza scolastica	D1	1	0	0	0	1	23.980,19	
		C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.full-time	50%	istruttore amministrativo	assistenza scolastica	C1	0	0	0	0	0	-	
	organi istituzionali	C1	1	22.039,42	8.568,93	tempo det. part-time	39%	Staff	segreteria	C1	1	0	0	0	1	8.568,93	
	segreteria	C1	1	22.039,42	22.039,42	tempo ind.full-time	100%	istruttore amministrativo	segreteria	C1	1	0	0	0	1	22.039,42	
		C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.full-time	50%	istruttore amministrativo	segreteria	C1	0	0	0	0	0	-	
		B3	1	20.652,45	20.652,45	tempo ind.full-time	100%	collaboratore amministrativo	segreteria	B3	1	0	0	0	1	20.652,45	
	demografici	C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.full-time	50%	istruttore amministrativo	anagrafe	C1	0	1	0	0	1	11.019,71	
B3		1	20.652,45	20.652,45	tempo ind.full-time	100%	collaboratore amministrativo	anagrafe	B3	1	0	0	0	1	20.652,45		
		<b>totali</b>	<b>8</b>		<b>128.952,57</b>						<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>106.913,15</b>	
ECONOMICO FINANZIARIO		D3	1	27.572,87	27.572,87	tempo ind.full-time	100%	istruttore direttivo contabile	economico finanziario	D3	1	0	0	0	1	27.572,87	
		C1	1	22.039,42	22.039,42	tempo ind.full-time	100%	istruttore contabile	economico finanziario	C1	1	0	0	0	1	22.039,42	
		C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.full-time	50%	istruttore contabile	economico finanziario	C1	0	1	0	0	1	11.019,71	
		B3	1	20.652,45	20.652,45	tempo ind.full-time	100%	collaboratore amministrativo	economico finanziario	B3	1	0	0	0	1	20.652,45	
		<b>totali</b>	<b>4</b>		<b>81.284,45</b>						<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>81.284,45</b>	
TRIBUTI		D3	1	27.572,87	27.572,87	tempo ind.full-time	100%	istruttore direttivo contabile	tributi	D3	1	0	0	0	1	27.572,87	
		D1	1	23.980,19	23.980,19	tempo ind.full-time	100%	istruttore direttivo amministrativo	economico finanziario	D1	0	1	0	0	1	23.980,19	
		C1	1	22.039,42	22.039,42	tempo ind.full-time	100%	istruttore contabile	tributi	C1	1	0	0	0	1	22.039,42	
		<b>totali</b>	<b>3</b>		<b>73.592,48</b>						<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>73.592,48</b>	
TECNICO		D3	1	27.572,87	27.572,87	tempo det. full-time	100%	istruttore direttivo tecnico	tecnico	D3	1	0	0	0	1	27.572,87	
		C1	2	22.039,42	44.078,84	tempo ind.full-time	100%	istruttore contabile	tecnico	C1	2	0	0	0	2	44.078,84	
		C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.part-time	50%	istruttore contabile	tecnico	C1	1	0	0	0	1	11.019,71	
		C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.part-time	50%	istruttore contabile	tecnico	C1	0	0	0	0	0	-	
		B3	1	20.652,45	20.652,45	tempo ind.full-time	100%	collaboratore amministrativo	tecnico	B3	1	0	0	0	1	20.652,45	
		B1	1	19.537,31	17.907,90	tempo ind.part-time	92%	collaboratore amministrativo	tecnico	B3	1	0	0	0	1	17.907,90	
		<b>totali</b>	<b>7</b>		<b>132.251,48</b>						<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>121.231,77</b>	
POLIZIA LOCALE		D3	1	27.572,85	27.572,85	tempo ind.full-time	100%	istruttore direttivo polizia locale	polizia locale	D3	1	0	0	0	1	27.572,85	
		C1	1	22.039,42	22.039,42	tempo ind.full-time	100%	agente di polizia locale	polizia locale	C1	1	0	0	0	1	22.039,42	
		C1	1	22.039,42	22.039,42	tempo ind.full-time	100%	agente di polizia locale	polizia locale	C1	0	0	0	0	0	-	
		C1	2	22.039,42	40.552,53	tempo ind. part-time	92%	agente di polizia locale	polizia locale	C1	2	0	0	0	2	40.552,53	
		C1	2	22.039,42	14.546,02	tempo ind. part-time	33%	agente di polizia locale	polizia locale	C1	0	2	0	0	2	14.546,02	
		<b>totali</b>	<b>7</b>		<b>126.750,24</b>						<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>104.710,82</b>	
SISTEMI INFORMATIVI		D1	1	23.980,19	11.990,10	tempo det. part-time	50%	istruttore direttivo amministrativo	sistemi informativi	D1	1	0	0	0	1	11.990,10	
		C1	1	22.039,42	11.019,71	tempo ind.full-time	50%	istruttore contabile	sistemi informativi	C1	0	0	0	0	0	-	
		B1	1	19.537,31	17.907,90	tempo ind.part-time	92%	collaboratore amministrativo	sistemi informativi	B3	1	0	0	0	1	17.907,90	
		<b>totali</b>	<b>3</b>		<b>40.917,70</b>						<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>29.897,99</b>	
<b>totale generale</b>			<b>32</b>		<b>583.748,92</b>						<b>22</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>517.630,66</b>	

## Spesa dotazione organica personale a tempo indeterminato

Allegato B

categoria	tempo pieno	part-time	totale	spesa annua	contributi	irap	inail	spesa totale
					23,80 % cpdel + 4,88% inadel	8,50%		
D3	0	0	0		-	-		-
D1	5	0	5	130.678,97	37.478,73	11.107,71		179.265,41
C	6	7	13	220.394,20	63.209,06	18.733,51		302.336,76
B3	4	0	4	82.609,80	23.692,49	7.021,83		113.324,12
B1	0	2	2	35.815,80	10.271,97	3.044,34		49.132,11
A1	0	0	0		-	-		-
	15	9	24	469.498,77	134.652,25	39.907,40	-	644.058,41

## Spesa dotazione organica personale a tempo determinato (dirigenti extra d.o.; personale determinato; staff del Sindaco)

categoria	tempo pieno	part-time	totale	spesa annua	contributi	irap	inail	spesa totale
					23,80 % cpdel + 4,88% inadel	8,50%		
D3	1	0	1	27.572,87	7.907,90	2.343,69		37.824,46
D1	0	1	1	11.990,10	3.438,76	1.019,16		16.448,01
C	0	1	1	8.568,93	2.457,57	728,36		11.754,85
B3	0	0	0		-	-		-
B1	0	0	0		-	-		-
A1	0	0	0		-	-		-
	1	2	3	48.131,89	13.804,23	4.091,21	-	66.027,33
totale generale				517.630,66	148.456,47	43.998,61	-	710.085,74

SPESA PERSONALE ASSUNTO CON FORME FLESSIBILI ART. 9 COMMA 28 D.L. 31/5/2010  
 spesa di personale co.co.co.

anno	oneri diretti	oneri riflessi	irap	totale spesa
2007	15.360,00	2.465,59	1.305,60	19.131,19

2008	12.800,00	2.152,54	1.088,00	16.040,54
------	-----------	----------	----------	-----------

2009	-	-	-	-
------	---	---	---	---

totale spesa	28.160,00	4.618,13	2.393,60	35.171,73
--------------	-----------	----------	----------	-----------

totale media	9.386,67	1.539,38	797,87	11.723,91
--------------	----------	----------	--------	-----------

anno	oneri diretti	oneri riflessi	irap	totale spesa
2019	8.305,00	2.645,00	720,00	11.670,00
2020	8.305,00	2.645,00	720,00	11.670,00
2021	8.305,00	2.645,00	720,00	11.670,00

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

**ENTRATE**

Titolo, Tipologia	Denominazione	Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)
			in aumento	in diminuzione	
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</b>	Previsione di competenza	182.609,67	0,00	0,00	182.609,67
	Previsione anno 2020	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
	Previsione anno 2021	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
<b>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</b>	Previsione di competenza	422.093,43	0,00	0,00	422.093,43
	Previsione anno 2020	0,00	0,00	0,00	0,00
	Previsione anno 2021	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</b>		220.641,23	0,00	0,00	220.641,23
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>	Residui presunti	0,00			0,00
	Previsione di competenza	825.344,33	0,00	0,00	825.344,33
	Previsione di cassa	0,00	0,00	0,00	0,00
	Previsione anno 2020	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
	Previsione anno 2021	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>	Residui presunti	4.510.728,62			4.510.728,62
	Previsione di competenza	14.040.278,88	0,00	0,00	14.040.278,88
	Previsione di cassa	14.626.890,39	0,00	0,00	14.626.890,39
	Previsione anno 2020	8.110.164,00	0,00	-30.216,00	8.079.948,00
	Previsione anno 2021	9.453.896,00	0,00	-30.216,00	9.423.680,00

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

<p><b>TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE</b> Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa</p>
---

**Allegato delibera di variazione del Fondo Pluriennale Vincolato**

data:

n. protocollo:

**SPESE**

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)	
				in aumento	in diminuzione		
<b>Missione</b>	<b>1</b>	<b>Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>					
Programma	10	<b>Risorse umane</b>					
Titolo	1	Spese correnti	FPV Competenza	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
			FPV anno 2020	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
			FPV anno 2021	30.216,00	0,00	-30.216,00	0,00
<b>Totale Programma</b>	<b>10</b>	<b>Risorse umane</b>	<b>FPV Competenza</b>	<b>30.216,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-30.216,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>FPV anno 2020</b>	<b>30.216,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-30.216,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>FPV anno 2021</b>	<b>30.216,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-30.216,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Missione</b>	<b>1</b>	<b>Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	<b>FPV Competenza</b>	<b>30.216,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-30.216,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>FPV anno 2020</b>	<b>30.216,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-30.216,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>FPV anno 2021</b>	<b>30.216,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-30.216,00</b>	<b>0,00</b>

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

<p><b>TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE</b> Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa</p>
---

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

SPESE

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)
				in aumento	in diminuzione	
<b>Disavanzo d'Amministrazione</b>		<b>Previsione di competenza</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Previsione anno 2020</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Previsione anno 2021</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Missione</b>	<b>1</b>	<b>Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>				
Programma	1	Organi istituzionali	Residui presunti	23.024,91		23.024,91
Titolo	1	Spese correnti	Previsione di competenza	100.478,00	0,00	-289,00
			Previsione di cassa	123.181,91	0,00	-289,00
			Previsione anno 2020	105.656,00	0,00	0,00
			Previsione anno 2021	105.656,00	0,00	0,00
<b>Totale Programma</b>	<b>1</b>	<b>Organi istituzionali</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>53.658,62</b>		<b>53.658,62</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>1.451.528,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-289,00</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>1.504.865,62</b>	<b>0,00</b>	<b>-289,00</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>405.656,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>405.656,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Programma	2	Segreteria generale	Residui presunti	40.008,66		40.008,66
Titolo	1	Spese correnti	Previsione di competenza	241.307,00	150,00	-210,00
			Previsione di cassa	281.315,66	150,00	-210,00
			Previsione anno 2020	338.469,00	821,00	0,00
			Previsione anno 2021	338.619,00	821,00	0,00
<b>Totale Programma</b>	<b>2</b>	<b>Segreteria generale</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>41.393,06</b>		<b>41.393,06</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>246.169,00</b>	<b>150,00</b>	<b>-210,00</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>287.562,06</b>	<b>150,00</b>	<b>-210,00</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>338.469,00</b>	<b>821,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>338.619,00</b>	<b>821,00</b>	<b>0,00</b>



Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

SPESE

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)	
				in aumento	in diminuzione		
Programma Titolo	3 1	Gestione economica, finanziaria, Spese correnti	Residui presunti	14.389,86		14.389,86	
			Previsione di competenza	188.026,00	745,00	188.771,00	
			Previsione di cassa	200.277,80	745,00	201.022,80	
			Previsione anno 2020	172.600,00	19.185,00	191.785,00	
			Previsione anno 2021	153.028,00	28.505,00	181.533,00	
			<b>Totale Programma</b>	<b>3</b>	<b>Gestione economica, finanziaria,</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>14.389,86</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>188.026,00</b>	<b>745,00</b>	<b>188.771,00</b>	
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>200.277,80</b>	<b>745,00</b>	<b>201.022,80</b>	
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>172.600,00</b>	<b>19.185,00</b>	<b>191.785,00</b>	
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>153.028,00</b>	<b>28.505,00</b>	<b>181.533,00</b>	
Programma Titolo	4 1	Gestione delle entrate tributarie e servizi Spese correnti	Residui presunti	58.428,41		58.428,41	
			Previsione di competenza	143.460,00	1.835,00	145.295,00	
			Previsione di cassa	157.332,80	1.835,00	159.167,80	
			Previsione anno 2020	108.376,00	34.630,00	143.006,00	
			Previsione anno 2021	102.622,00	34.668,00	137.290,00	
			<b>Totale Programma</b>	<b>4</b>	<b>Gestione delle entrate tributarie e servizi</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>58.428,41</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>143.460,00</b>	<b>1.835,00</b>	<b>145.295,00</b>	
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>157.332,80</b>	<b>1.835,00</b>	<b>159.167,80</b>	
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>108.376,00</b>	<b>34.630,00</b>	<b>143.006,00</b>	
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>102.622,00</b>	<b>34.668,00</b>	<b>137.290,00</b>	
Programma Titolo	6 1	Ufficio tecnico Spese correnti	Residui presunti	78.529,49		78.529,49	
			Previsione di competenza	240.643,00	240,00	-268,00	240.615,00
			Previsione di cassa	317.912,65	240,00	-268,00	317.884,65
			Previsione anno 2020	201.964,00	0,00	0,00	201.964,00
			Previsione anno 2021	193.992,00	0,00	-22.179,00	171.813,00

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

SPESE

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)
				in aumento	in diminuzione	
<b>Totale Programma</b>	<b>6</b>	<b>Ufficio tecnico</b>	<b>Residui presunti</b>			<b>78.529,49</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>240,00</b>	<b>-268,00</b>	<b>240.615,00</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>240,00</b>	<b>-268,00</b>	<b>317.884,65</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>201.964,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>0,00</b>	<b>-22.179,00</b>	<b>171.813,00</b>
Programma	7	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e	Residui presunti			18.433,05
Titolo	1	Spese correnti	Previsione di competenza	728,00	0,00	84.999,00
			Previsione di cassa	728,00	0,00	103.432,05
			Previsione anno 2020	15.225,00	0,00	72.488,00
			Previsione anno 2021	15.226,00	0,00	46.654,00
<b>Totale Programma</b>	<b>7</b>	<b>Elezioni e consultazioni popolari -</b>	<b>Residui presunti</b>			<b>18.433,05</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>728,00</b>	<b>0,00</b>	<b>84.999,00</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>728,00</b>	<b>0,00</b>	<b>103.432,05</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>15.225,00</b>	<b>0,00</b>	<b>72.488,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>15.226,00</b>	<b>0,00</b>	<b>46.654,00</b>
Programma	8	Statistica e sistemi informativi	Residui presunti			3.891,80
Titolo	1	Spese correnti	Previsione di competenza	0,00	-89,00	62.503,00
			Previsione di cassa	0,00	-89,00	66.394,80
			Previsione anno 2020	954,00	0,00	64.107,00
			Previsione anno 2021	954,00	0,00	65.607,00
<b>Totale Programma</b>	<b>8</b>	<b>Statistica e sistemi informativi</b>	<b>Residui presunti</b>			<b>7.950,60</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>0,00</b>	<b>-89,00</b>	<b>62.503,00</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>0,00</b>	<b>-89,00</b>	<b>70.453,60</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>954,00</b>	<b>0,00</b>	<b>64.107,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>954,00</b>	<b>0,00</b>	<b>65.607,00</b>

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

SPESE

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)	
				in aumento	in diminuzione		
Programma Titolo	10 1	Risorse umane Spese correnti	Residui presunti Previsione di competenza Previsione di cassa Previsione anno 2020 Previsione anno 2021	54.945,21 229.854,00 249.623,41 210.247,00 206.062,00			54.945,21 227.080,00 277.065,41 108.594,00 119.263,00
<b>Totale Programma</b>	<b>10</b>	<b>Risorse umane</b>	<b>Residui presunti</b> <b>Previsione di competenza</b> <b>Previsione di cassa</b> <b>Previsione anno 2020</b> <b>Previsione anno 2021</b>	<b>54.945,21</b> <b>229.854,00</b> <b>249.623,41</b> <b>210.247,00</b> <b>206.062,00</b>			<b>54.945,21</b> <b>227.080,00</b> <b>277.065,41</b> <b>108.594,00</b> <b>119.263,00</b>
Programma Titolo	11 1	Altri servizi generali Spese correnti	Residui presunti Previsione di competenza Previsione di cassa Previsione anno 2020 Previsione anno 2021	140.528,28 252.521,67 360.112,88 224.109,00 224.109,00			140.528,28 252.521,67 360.112,88 224.109,00 222.109,00
<b>Totale Programma</b>	<b>11</b>	<b>Altri servizi generali</b>	<b>Residui presunti</b> <b>Previsione di competenza</b> <b>Previsione di cassa</b> <b>Previsione anno 2020</b> <b>Previsione anno 2021</b>	<b>154.593,94</b> <b>270.976,67</b> <b>392.633,54</b> <b>230.709,00</b> <b>231.909,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>-2.000,00</b>	<b>154.593,94</b> <b>270.976,67</b> <b>392.633,54</b> <b>230.709,00</b> <b>229.909,00</b>
<b>Totale Missione</b>	<b>1</b>	<b>Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	<b>Residui presunti</b> <b>Previsione di competenza</b> <b>Previsione di cassa</b> <b>Previsione anno 2020</b> <b>Previsione anno 2021</b>	<b>498.693,93</b> <b>2.953.761,67</b> <b>3.336.068,22</b> <b>1.795.337,00</b> <b>1.791.658,00</b>	<b>33.914,00</b> <b>33.914,00</b> <b>101.031,00</b> <b>110.390,00</b>	<b>-33.846,00</b> <b>-3.630,00</b> <b>-131.869,00</b> <b>-141.194,00</b>	<b>498.693,93</b> <b>2.953.829,67</b> <b>3.366.352,22</b> <b>1.764.499,00</b> <b>1.760.854,00</b>
<b>Missione</b>	<b>3</b>	<b>Ordine pubblico e sicurezza</b>					

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

SPESE

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)
				in aumento	in diminuzione	
Programma Titolo	1	Polizia locale e amministrativa	Residui presunti	6.184,60		6.184,60
	1	Spese correnti	Previsione di competenza	222.772,31	0,00	222.719,31
			Previsione di cassa	227.456,91	0,00	227.403,91
			Previsione anno 2020	190.992,00	622,00	191.614,00
			Previsione anno 2021	190.992,00	588,00	191.580,00
<b>Totale Programma</b>	<b>1</b>	<b>Polizia locale e amministrativa</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>6.555,48</b>		<b>6.555,48</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>224.522,31</b>	<b>0,00</b>	<b>224.469,31</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>229.577,79</b>	<b>0,00</b>	<b>229.524,79</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>192.617,00</b>	<b>622,00</b>	<b>193.239,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>192.567,00</b>	<b>588,00</b>	<b>193.155,00</b>
<b>Totale Missione</b>	<b>3</b>	<b>Ordine pubblico e sicurezza</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>6.555,48</b>		<b>6.555,48</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>224.522,31</b>	<b>0,00</b>	<b>224.469,31</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>229.577,79</b>	<b>0,00</b>	<b>229.524,79</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>192.617,00</b>	<b>622,00</b>	<b>193.239,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>192.567,00</b>	<b>588,00</b>	<b>193.155,00</b>
<b>Missione</b>	<b>4</b>	<b>Istruzione e diritto allo studio</b>				
Programma Titolo	6	Servizi ausiliari all'istruzione	Residui presunti	59.892,21		59.892,21
	1	Spese correnti	Previsione di competenza	210.485,00	6,00	210.470,00
			Previsione di cassa	235.613,44	6,00	235.598,44
			Previsione anno 2020	218.199,00	0,00	218.199,00
			Previsione anno 2021	218.218,00	0,00	218.218,00
<b>Totale Programma</b>	<b>6</b>	<b>Servizi ausiliari all'istruzione</b>	<b>Residui presunti</b>	<b>59.892,21</b>		<b>59.892,21</b>
			<b>Previsione di competenza</b>	<b>210.485,00</b>	<b>6,00</b>	<b>210.470,00</b>
			<b>Previsione di cassa</b>	<b>235.613,44</b>	<b>6,00</b>	<b>235.598,44</b>
			<b>Previsione anno 2020</b>	<b>218.199,00</b>	<b>0,00</b>	<b>218.199,00</b>
			<b>Previsione anno 2021</b>	<b>218.218,00</b>	<b>0,00</b>	<b>218.218,00</b>

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**

data: n. protocollo

Rif. delibera del G. 17 CIRIOLO del 30.11.2019 n. 243

**SPESE**

Missione, Programma, Titolo	Denominazione		Previsioni aggiornate alla precedente Variazione - Delibera n. 27 - Esercizio 2019 (*)	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla Delibera in oggetto - Esercizio 2019 (*)
				in aumento	in diminuzione	
Totale Missione	4 Istruzione e diritto allo studio	Residui presunti	235.050,44			235.050,44
		Previsione di competenza	4.323.361,69	6,00	-21,00	4.323.346,69
		Previsione di cassa	4.523.648,36	6,00	-21,00	4.523.633,36
		Previsione anno 2020	639.609,00	0,00	0,00	639.609,00
		Previsione anno 2021	589.128,00	0,00	0,00	589.128,00
<b>TOTALE VARIAZIONI IN USCITA</b>		Residui presunti	498.256,48			498.256,48
		Previsione di competenza	1.976.409,98	33.920,00	-33.920,00	1.976.409,98
		Previsione di cassa	2.322.015,31	33.920,00	-3.704,00	2.352.231,31
		Previsione anno 2020	1.891.028,00	101.653,00	-131.869,00	1.860.812,00
		Previsione anno 2021	1.829.379,00	110.978,00	-141.194,00	1.799.163,00
<b>TOTALE GENERALE DELLE USCITE</b>		Residui presunti	2.590.497,28			2.590.497,28
		Previsione di competenza	14.040.278,88	33.920,00	-33.920,00	14.040.278,88
		Previsione di cassa	15.849.303,74	33.920,00	-3.704,00	15.879.519,74
		Previsione anno 2020	8.110.164,00	101.653,00	-131.869,00	8.079.948,00
		Previsione anno 2021	9.453.896,00	110.978,00	-141.194,00	9.423.680,00

(\*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

<p><b>TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE</b> Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa</p>
---

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO **2019**

ENTRATA		USCITA	
Variazioni in +	Variazioni in -	Variazioni in +	Variazioni in -
0,00	0,00	33.920,00	33.920,00
Maggiori Entrate + Minori Uscite		33.920,00	
Minori Entrate + Maggiori Uscite		33.920,00	
Differenza		0,00	

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO **2020**

ENTRATA		USCITA	
Variazioni in +	Variazioni in -	Variazioni in +	Variazioni in -
0,00	30.216,00	101.653,00	131.869,00
Maggiori Entrate + Minori Uscite		131.869,00	
Minori Entrate + Maggiori Uscite		131.869,00	
Differenza		0,00	

EQUILIBRIO VARIAZIONI - ESERCIZIO **2021**

ENTRATA		USCITA	
Variazioni in +	Variazioni in -	Variazioni in +	Variazioni in -
0,00	30.216,00	110.978,00	141.194,00
Maggiori Entrate + Minori Uscite		141.194,00	
Minori Entrate + Maggiori Uscite		141.194,00	
Differenza		0,00	

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Variazione N. 731 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D.  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 84.031,63 84.031,63 84.031,63			CP 22.838,00 CS 22.838,00	
Variazione N. 732 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D.  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 84.031,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP 22.838,00 CS	
Variazione N. 733 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D.  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP CS	
Pluriennale 2020					22.838,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 734 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D.  Pluriennale 2020  Pluriennale 2021	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00		22.838,00  0,00		
Variazione N. 735 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 20.001,06 20.001,06 20.001,06			CP 5.436,00 CS 5.436,00	
Variazione N. 736 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 20.001,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06			CP 5.436,00 CS	
Variazione N. 737 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06			CP CS	
Pluriennale 2020					5.436,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 738 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21)	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				
Pluriennale 2020			5.436,00		
Pluriennale 2021			0,00		
Variazione N. 739 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					



COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.884,00 5.200,09 7.142,09 7.142,09 7.142,09			CP 1.942,00 CS 1.942,00	
Variazione N. 740 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.884,00 7.142,09 5.200,09 5.200,09 5.200,09			CP 1.942,00 CS	
Variazione N. 741 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.884,00 5.200,09 5.200,09 5.200,09 5.200,09			CP CS	
Pluriennale 2020					1.942,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 742 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				
Pluriennale 2020			1.942,00		
Pluriennale 2021			0,00		
Variazione N. 743 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D. Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP CS	
Pluriennale 2020				22.838,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 744 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D. Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP CS	
Pluriennale 2020					22.838,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 745 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D. Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP CS	
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					22.838,00
Variazione N. 746 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D.	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020			0,00		
Pluriennale 2021			22.838,00		
Variazione N. 747 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06			CP CS	
Pluriennale 2020				5.436,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 748 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06			CP CS	
Pluriennale 2020					5.436,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 749 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06			CP CS	
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					5.436,00
Variazione N. 750 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO	0,00				
Acc.Riacc. 0/0/ 0/0	0,00				
Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0	0,00				
1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21)	0,00				
	0,00				
Pluriennale 2020			0,00		
Pluriennale 2021			5.436,00		
Variazione N. 751 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1	3.884,00				
	5.200,09			CP	
1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)	5.200,09			CS	
	5.200,09				
	5.200,09				
Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL					
Pluriennale 2020				1.942,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 752 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato	3.884,00				
	5.200,09			CP	
1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)	5.200,09			CS	
	5.200,09				
	5.200,09				
Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL					
Pluriennale 2020					1.942,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 753 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1	3.884,00				
	5.200,09			CP	
1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)	5.200,09			CS	
	5.200,09				
	5.200,09				
Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					1.942,00
Variazione N. 754 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				
Pluriennale 2020			0,00		
Pluriennale 2021			1.942,00		
Variazione N. 755 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D. Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				22.838,00	
Variazione N. 756 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D. Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63			CP CS	
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					22.838,00
Variazione N. 757 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 123900 ARTICOLO 1 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D. Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	45.676,00 61.193,63 61.193,63 61.193,63 61.193,63				CP CS
Variazione N. 758 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.00 -17 Risultato TUTTI O.D.	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				
Pluriennale 2020			0,00		
Pluriennale 2021			0,00		
Variazione N. 759 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				5.436,00	
Variazione N. 760 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06				CP CS
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					5.436,00
Variazione N. 761 del 03.12.2019					

**COMUNE DI POGGIARDO**

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123901 ARTICOLO 1  1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21)  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	10.872,00 14.565,06 14.565,06 14.565,06 14.565,06				CP CS
Variazione N. 762 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.01 -17 O.R. su risultato TUTTI (21)	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				
Pluriennale 2020			0,00		
Pluriennale 2021			0,00		
Variazione N. 763 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1  1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.884,00 5.200,09 5.200,09 5.200,09 5.200,09			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				1.942,00	
Variazione N. 764 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1 Fondo Pluriennale Vincolato 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.884,00 5.200,09 5.200,09 5.200,09 5.200,09				CP CS
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					1.942,00

**COMUNE DI POGGIARDO**

	STANZ. INIZIALE	ENTRATA	USCITA
--	-----------------	---------	--------

DATI DELLA VARIAZIONE	ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Variazione N. 765 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123977 ARTICOLO 1 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.884,00 5.200,09 5.200,09 5.200,09 5.200,09				CP CS
Variazione N. 766 del 03.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO FONDO PLURIENNALE VINCOLATO Acc.Riacc. 0/0/ 0/0 Acc.Orig. 0/0/ 0/0 Var. 0/0 1239.77 -17 IRAP su risultato TUTTI (70)	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00				
Pluriennale 2020			0,00		
Pluriennale 2021			0,00		
Variazione N. 767 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 102100 ARTICOLO 1 1021.00-08 STIPENDI segreteria Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PE RSONALE (SUPPORTO)	87.702,00 68.074,00 67.898,00 67.898,00 67.898,00				CP 176,00 CS 176,00
Variazione N. 768 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 102200 ARTICOLO 1 1022.00-08 O.R. STIPENDI segreteria Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PE RSONALE (SUPPORTO)	24.635,00 18.843,00 18.993,00 18.993,00 18.993,00			CP 150,00 CS 150,00	
Variazione N. 769 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					



COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 104371 ARTICOLO 1  1043.71-08 IRAP STIPENDI segreteria 71  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.535,00 3.811,00 3.777,00 3.777,00 3.777,00				CP 34,00 CS 34,00
Variazione N. 770 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107300 ARTICOLO 1  1073.00-08 STIPENDI ragioneria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	105.498,00 105.268,00 105.809,00 105.809,00 105.809,00			CP 541,00 CS 541,00	
Variazione N. 771 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107400 ARTICOLO 1  1074.00 -08 O.R.STIPENDI ragioneria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	28.132,00 28.072,00 28.229,00 28.229,00 28.229,00			CP 157,00 CS 157,00	
Variazione N. 772 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107771 ARTICOLO 1  1077.71-08 IRAP STIPENDI ragioneria 71  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	8.940,00 8.921,00 8.968,00 8.968,00 8.968,00			CP 47,00 CS 47,00	
Variazione N. 773 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118100 ARTICOLO 1  1181.00 *08 STIPENDI tributi  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	69.693,00 69.660,00 70.992,00 70.992,00 70.992,00			CP 1.332,00 CS 1.332,00	
Variazione N. 774 del 10.12.2019					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118200 ARTICOLO 1 1182.00 *08 O.R.STIPENDI tributi Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	18.037,00 18.035,00 18.424,00 18.424,00 18.424,00			CP 389,00 CS 389,00	
Variazione N. 775 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118671 ARTICOLO 1 1186.71 *08 IRAP STIPENDI tributi 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.852,00 5.852,00 5.966,00 5.966,00 5.966,00			CP 114,00 CS 114,00	
Variazione N. 776 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108100 ARTICOLO 1 1081.00 - 08 STIPENDI uff.tec. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	106.473,00 106.559,00 106.799,00 106.799,00 106.799,00			CP 240,00 CS 240,00	
Variazione N. 777 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108200 ARTICOLO 1 1082.00 - 08 O.R.STIPENDI uf.tec. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	28.968,00 28.994,00 28.789,00 28.789,00 28.789,00			CP 205,00 CS 205,00	
Variazione N. 778 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108771 ARTICOLO 1 1087.71 - 08 IRAP STIPENDI tecnico 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	9.078,00 9.087,00 9.083,00 9.083,00 9.083,00			CP 4,00 CS 4,00	

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Variazione N. 779 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111100 ARTICOLO 1 1111.00 - 08 STIPENDI anagr/s.c. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	43.604,00 43.604,00 44.145,00 44.145,00 44.145,00			CP 541,00 CS 541,00	
Variazione N. 780 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111200 ARTICOLO 1 1112.00 - 08 O.R.STIPENDI anagr/s.c. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	11.604,00 11.605,00 11.745,00 11.745,00 11.745,00			CP 140,00 CS 140,00	
Variazione N. 781 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111671 ARTICOLO 1 1116.71 - 08 IRAP STIPENDI anagrafe 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	3.716,00 3.716,00 3.763,00 3.763,00 3.763,00			CP 47,00 CS 47,00	
Variazione N. 782 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110810 ARTICOLO 1 1108.10 - 08 STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	19.024,00 19.021,00 19.012,00 19.012,00 19.012,00			CP 9,00 CS 9,00	
Variazione N. 783 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110871 ARTICOLO 1 1108.71 - 08 IRAP STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	1.631,00 1.632,00 1.621,00 1.621,00 1.621,00			CP 11,00 CS 11,00	

**COMUNE DI POGGIARDO**

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)					
Variazione N. 784 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126100 ARTICOLO 1 1261.00 -08 STIPENDI p.m.	150.191,00 147.295,00 147.269,00 147.269,00 147.269,00			CP 26,00 CS 26,00	
Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)					
Variazione N. 785 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126200 ARTICOLO 1 1262.00 -08 O.R.STIPENDI p.m.	41.234,00 40.463,00 40.449,00 40.449,00 40.449,00			CP 14,00 CS 14,00	
Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)					
Variazione N. 786 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126871 ARTICOLO 1 1268.71- 08 IRAP SU STIPENDI (P.M.) 71	12.879,00 12.634,00 12.621,00 12.621,00 12.621,00			CP 13,00 CS 13,00	
Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)					
Variazione N. 787 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 141100 ARTICOLO 1 1411.00-08 STIPENDI assist.scolastica	35.913,00 35.910,00 35.900,00 35.900,00 35.900,00			CP 10,00 CS 10,00	
Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)					
Variazione N. 788 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 141171 ARTICOLO 1 1411.71 -08 IRAP STIPENDI ass.scol. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	3.089,00 3.089,00 3.095,00 3.095,00 3.095,00			CP 6,00 CS 6,00	
Variazione N. 789 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 100721 ARTICOLO 1 1007.21-17 O.D. Org. Ist. Staff Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	8.770,00 8.770,00 8.614,00 8.614,00 8.614,00			CP 156,00 CS 156,00	
Variazione N. 790 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 100972 ARTICOLO 1 1009.72-17 IRAP Org. Ist. Staff Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	781,00 781,00 747,00 747,00 747,00			CP 34,00 CS 34,00	
Variazione N. 791 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108101 ARTICOLO 1 1081.01 -17 STPENDI t. determinato Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	38.202,00 38.202,00 38.196,00 38.196,00 38.196,00			CP 6,00 CS 6,00	
Variazione N. 792 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108201 ARTICOLO 1 1082.01 -17 O.R. t. determinato Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	11.240,00 11.240,00 11.199,00 11.199,00 11.199,00			CP 41,00 CS 41,00	
Variazione N. 793 del 10.12.2019					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108772 ARTICOLO 1 1087.72 -17 IRAP stipendi t. dettrminato Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	3.306,00 3.306,00 3.294,00 3.294,00 3.294,00			CP 12,00 CS 12,00	
Variazione N. 794 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110811 ARTICOLO 1 1108.11 - 17 STIPENDI Sist Inf TD Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	15.740,00 15.740,00 15.731,00 15.731,00 15.731,00			CP 9,00 CS 9,00	
Variazione N. 795 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110821 ARTICOLO 1 1108.21 - 17 O.R.STIPENDI Sist Inf TD Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	4.684,00 4.684,00 4.647,00 4.647,00 4.647,00			CP 37,00 CS 37,00	
Variazione N. 796 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110872 ARTICOLO 1 1108.72 - 17 IRAP STIPENDI Sist Inf TD Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	1.370,00 1.370,00 1.358,00 1.358,00 1.358,00			CP 12,00 CS 12,00	
Variazione N. 797 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 141200 ARTICOLO 1 1412.00-08 O.R.STIPENDI ass.scolastica Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PE RSONALE (SUPPORTO)	9.909,00 9.909,00 9.898,00 9.898,00 9.898,00			CP 11,00 CS 11,00	

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Variazione N. 798 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 100801 ARTICOLO 1 1008.01-17 O.R. Org. Ist. Staff Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	2.750,00 2.750,00 2.651,00 2.651,00 2.651,00			CP 99,00 CS 99,00	
Variazione N. 799 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110820 ARTICOLO 1 1108.20 - 08 O.R.STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PE RSONALE (SUPPORTO)	5.445,00 5.445,00 5.434,00 5.434,00 5.434,00			CP 11,00 CS 11,00	
Variazione N. 800 del 10.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122999 ARTICOLO 1 1229.99 -17 mobilità personale Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	0,00 2.800,00 26,00 26,00 26,00			CP 2.774,00 CS 2.774,00	
Variazione N. 801 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 102100 ARTICOLO 1 1021.00-08 STIPENDI segreteria Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PE RSONALE (SUPPORTO)	87.702,00 67.898,00 67.898,00 67.898,00 67.898,00			CP CS	
Pluriennale 2020				596,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 802 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 102200 ARTICOLO 1  1022.00-08 O.R. STIPENDI segreteria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	24.635,00 18.993,00 18.993,00 18.993,00 18.993,00			CP CS	
Pluriennale 2020				175,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 803 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 104371 ARTICOLO 1  1043.71-08 IRAP STIPENDI segreteria 71  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.535,00 3.777,00 3.777,00 3.777,00 3.777,00			CP CS	
Pluriennale 2020				50,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 804 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107300 ARTICOLO 1  1073.00-08 STIPENDI ragioneria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	105.498,00 105.809,00 105.809,00 105.809,00 105.809,00			CP CS	
Pluriennale 2020				13.739,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 805 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107400 ARTICOLO 1  1074.00 -08 O.R.STIPENDI ragioneria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	28.132,00 28.229,00 28.229,00 28.229,00 28.229,00			CP CS	



COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020				4.192,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 806 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107771 ARTICOLO 1 1077.71-08 IRAP STIPENDI ragioneria 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	8.940,00 8.968,00 8.968,00 8.968,00 8.968,00			CP CS	
Pluriennale 2020				1.254,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 807 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118100 ARTICOLO 1 1181.00 *08 STIPENDI tributi Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	69.693,00 70.992,00 70.992,00 70.992,00 70.992,00			CP CS	
Pluriennale 2020				25.155,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 808 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118200 ARTICOLO 1 1182.00 *08 O.R.STIPENDI tributi Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	18.037,00 18.424,00 18.424,00 18.424,00 18.424,00			CP CS	
Pluriennale 2020				7.297,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 809 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 118671 ARTICOLO 1  1186.71 *08 IRAP STIPENDI tributi 71  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.852,00 5.966,00 5.966,00 5.966,00 5.966,00			CP CS	
Pluriennale 2020				2.178,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 810 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111100 ARTICOLO 1  1111.00 - 08 STIPENDI anagr/s.c.  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	43.604,00 44.145,00 44.145,00 44.145,00 44.145,00			CP CS	
Pluriennale 2020				11.287,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 811 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111200 ARTICOLO 1  1112.00 - 08 O.R.STIPENDI anagr/s.c.  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	11.604,00 11.745,00 11.745,00 11.745,00 11.745,00			CP CS	
Pluriennale 2020				2.961,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 812 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111671 ARTICOLO 1  1116.71 - 08 IRAP STIPENDI anagrafe 71  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	3.716,00 3.763,00 3.763,00 3.763,00 3.763,00			CP CS	

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020				977,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 813 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110810 ARTICOLO 1 1108.10 - 08 STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	19.024,00 19.012,00 19.012,00 19.012,00 19.012,00			CP CS	
Pluriennale 2020				692,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 814 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110820 ARTICOLO 1 1108.20 - 08 O.R.STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.445,00 5.434,00 5.434,00 5.434,00 5.434,00			CP CS	
Pluriennale 2020				203,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 815 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110871 ARTICOLO 1 1108.71 - 08 IRAP STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	1.631,00 1.621,00 1.621,00 1.621,00 1.621,00			CP CS	
Pluriennale 2020				59,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 816 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 126100 ARTICOLO 1 1261.00 -08 STIPENDI p.m. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	150.191,00 147.269,00 147.269,00 147.269,00 147.269,00			CP CS	
Pluriennale 2020				466,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 817 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126200 ARTICOLO 1 1262.00 -08 O.R.STIPENDI p.m. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	41.234,00 40.449,00 40.449,00 40.449,00 40.449,00			CP CS	
Pluriennale 2020				118,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 818 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126871 ARTICOLO 1 1268.71- 08 IRAP SU STIPENDI (P.M.) 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	12.879,00 12.621,00 12.621,00 12.621,00 12.621,00			CP CS	
Pluriennale 2020				38,00	
Pluriennale 2021				0,00	
Variazione N. 819 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122999 ARTICOLO 1 1229.99 -17 mobilità personale Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	0,00 26,00 26,00 26,00 26,00				CP CS

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020					58.112,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 820 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122900 ARTICOLO 1 1229.00 -17 O.D. nuove assunzioni (20) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	5.540,00 932,00 932,00 932,00 932,00				CP CS
Pluriennale 2020					9.577,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 821 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122901 ARTICOLO 1 1229.01 -17 O.R. nuove assunzioni (21) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	1.615,00 273,00 273,00 273,00 273,00				CP CS
Pluriennale 2020					2.908,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 822 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122971 ARTICOLO 1 1229.71 -17 IRAP su nuove assunzioni (70 ) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	483,00 83,00 83,00 83,00 83,00				CP CS
Pluriennale 2020					840,00
Pluriennale 2021					0,00
Variazione N. 823 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 102100 ARTICOLO 1  1021.00-08 STIPENDI segreteria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	87.702,00 67.898,00 67.898,00 67.898,00 67.898,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				596,00	
Variazione N. 824 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 102200 ARTICOLO 1  1022.00-08 O.R. STIPENDI segreteria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	24.635,00 18.993,00 18.993,00 18.993,00 18.993,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				175,00	
Variazione N. 825 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 104371 ARTICOLO 1  1043.71-08 IRAP STIPENDI segreteria 71  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.535,00 3.777,00 3.777,00 3.777,00 3.777,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				50,00	
Variazione N. 826 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107300 ARTICOLO 1  1073.00-08 STIPENDI ragioneria  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	105.498,00 105.809,00 105.809,00 105.809,00 105.809,00			CP CS	

**COMUNE DI POGGIARDO**

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				20.639,00	
Variazione N. 827 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107400 ARTICOLO 1 1074.00 -08 O.R.STIPENDI ragioneria Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	28.132,00 28.229,00 28.229,00 28.229,00 28.229,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				6.026,00	
Variazione N. 828 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 107771 ARTICOLO 1 1077.71-08 IRAP STIPENDI ragioneria 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	8.940,00 8.968,00 8.968,00 8.968,00 8.968,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				1.840,00	
Variazione N. 829 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118100 ARTICOLO 1 1181.00 *08 STIPENDI tributi Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	69.693,00 70.992,00 70.992,00 70.992,00 70.992,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				25.155,00	
Variazione N. 830 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 118200 ARTICOLO 1 1182.00 *08 O.R.STIPENDI tributi Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	18.037,00 18.424,00 18.424,00 18.424,00 18.424,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				7.334,00	
Variazione N. 831 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 118671 ARTICOLO 1 1186.71 *08 IRAP STIPENDI tributi 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.852,00 5.966,00 5.966,00 5.966,00 5.966,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				2.179,00	
Variazione N. 832 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 108200 ARTICOLO 1 1082.00 - 08 O.R.STIPENDI uf.tec. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	28.968,00 28.789,00 28.789,00 28.789,00 28.789,00			CP CS	
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					22.179,00
Variazione N. 833 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111100 ARTICOLO 1 1111.00 - 08 STIPENDI anagr/s.c. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	43.604,00 44.145,00 44.145,00 44.145,00 44.145,00			CP CS	



COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				11.287,00	
Variazione N. 834 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111200 ARTICOLO 1 1112.00 - 08 O.R.STIPENDI anagr/s.c. Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	11.604,00 11.745,00 11.745,00 11.745,00 11.745,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				2.961,00	
Variazione N. 835 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 111671 ARTICOLO 1 1116.71 - 08 IRAP STIPENDI anagrafe 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	3.716,00 3.763,00 3.763,00 3.763,00 3.763,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				978,00	
Variazione N. 836 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110810 ARTICOLO 1 1108.10 - 08 STIPENDI Sist Inf Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	19.024,00 19.012,00 19.012,00 19.012,00 19.012,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				692,00	
Variazione N. 837 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 110820 ARTICOLO 1  1108.20 - 08 O.R.STIPENDI Sist Inf  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	5.445,00 5.434,00 5.434,00 5.434,00 5.434,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				203,00	
Variazione N. 838 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 110871 ARTICOLO 1  1108.71 - 08 IRAP STIPENDI Sist Inf  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	1.631,00 1.621,00 1.621,00 1.621,00 1.621,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				59,00	
Variazione N. 839 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126100 ARTICOLO 1  1261.00 -08 STIPENDI p.m.  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	150.191,00 147.269,00 147.269,00 147.269,00 147.269,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				466,00	
Variazione N. 840 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126200 ARTICOLO 1  1262.00 -08 O.R.STIPENDI p.m.  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	41.234,00 40.449,00 40.449,00 40.449,00 40.449,00			CP CS	

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				84,00	
Variazione N. 841 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 126871 ARTICOLO 1 1268.71- 08 IRAP SU STIPENDI (P.M.) 71 Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PERSONALE (SUPPORTO)	12.879,00 12.621,00 12.621,00 12.621,00 12.621,00			CP CS	
Pluriennale 2020				0,00	
Pluriennale 2021				38,00	
Variazione N. 842 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122999 ARTICOLO 1 1229.99 -17 mobilità personale Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	0,00 26,00 26,00 26,00 26,00			CP CS	
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					53.927,00
Variazione N. 843 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122900 ARTICOLO 1 1229.00 -17 O.D. nuove assunzioni (20) Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	5.540,00 932,00 932,00 932,00 932,00			CP CS	
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					1.977,00
Variazione N. 844 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO					

COMUNE DI POGGIARDO

DATI DELLA VARIAZIONE	STANZ. INIZIALE ST. ASS. PREC. STANZ. ATTUALE ST. PROP. PREC. STANZ. PROPOSTO	ENTRATA		USCITA	
		ENTRATA IN + Competenza Cassa	ENTRATA IN - Competenza Cassa	USCITA IN + Competenza Cassa	USCITA IN - Competenza Cassa
CAPITOLO 122901 ARTICOLO 1  1229.01 -17 O.R. nuove assunzioni (21)  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	1.615,00 273,00 273,00 273,00 273,00				CP CS
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					428,00
Variazione N. 845 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 122971 ARTICOLO 1  1229.71 -17 IRAP su nuove assunzioni (70 )  Responsabile: 17 - 17 CIRIOLO A. - SPESE PERSONALE VARIABIL	483,00 83,00 83,00 83,00 83,00				CP CS
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					251,00
Variazione N. 846 del 18.12.2019 Delibera N. 243 del 30.11.2019 Organo 47 G. 17 CIRIOLO CAPITOLO 123700 ARTICOLO 1  1237.00 - 08 I.N.A.I.L. su PERSONALE  Responsabile: 8 - 08 RUGGERI/CIRIOLO PE RSONALE (SUPPORTO)	8.000,00 5.415,00 5.415,00 5.415,00 5.415,00				CP CS
Pluriennale 2020					0,00
Pluriennale 2021					2.000,00
TOTALI	Competenza	0,00	0,00	33.920,00	33.920,00
	Cassa	0,00	0,00	33.920,00	3.704,00
Pluriennale 2020	Competenza	0,00	30.216,00	101.653,00	131.869,00
Pluriennale 2021	Competenza	0,00	30.216,00	110.978,00	141.194,00

Del che si è redatto il presente verbale.

**IL PRESIDENTE**

**F.to Dott. Giuseppe L. Colafati**

---

**IL VICESEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Dott. Antonio Ciriolo**

---

---

Si certifica, giusta relazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 20.12.2019 per restarvi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000).

Addì, 20.12.2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.to Avv. Milena Maggio**

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, 20.12.2019

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

---

---

Il sottoscritto Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- Che la presente deliberazione
  - è divenuta esecutiva il giorno 30.11.2019:
    - Perché dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
  - E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 20.12.2019 e rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
  - E' stata comunicata, con lettera n. 16316, in data 20.12.2019 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;

Addì, 20.12.2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.to Avv. Milena Maggio**

---