

# **COMUNE DI POGGIARDO**

## **Provincia di Lecce**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024**  
**Relazione Illustrativa**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024/2026 ed utilizzo risorse decentrate anno 2024 in data 02/05/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Triennio 2024 - 2026</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>PARTE PUBBLICA:</b>          Presidente: Avv. Milena Maggio (segretario generale)          Componenti:          - Dott.ssa Maria Monia Minosi (Responsabile del Servizio Finanziario)</p> <p><b>COMPONENTI RSU</b>          NESSUNO. La RSU è decaduta per mancanza del numero legale previsto per il suo funzionamento</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: 4</b>          FP CGIL - CISL FPS – CSARAL-UILFPL</p> <p><b>Firmatarie del contratto: FP CGIL - CISL FPS – CSARAL-UILFPL</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale non dirigente del Comune di Poggiardo</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Comunicazione quantificazione fondo accessorio anno 2024;          b) Accordo sugli istituti disciplinati nel CCDI;          c) Previsione Bando Progressioni Economiche Orizzontali</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? <b>SI in data 25 giugno 2024</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun Rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 23.04.2024 – <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? – <b>SI con delibera di G.C. n.54 del 22.04.2022</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 11, comma 6 e 8 D.Lgs. n. 150/2009? <b>NO</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli da 1 a 4 - Oggetto del contratto – finalità e principi

Articoli da 5 a 13 - Relazioni sindacali

Articoli da 14 a 16 – Nuovo ordinamento professionale

Articoli da 17 a 21 – Sistema integrato della performance

Articolo 22 – Nuovo differenziale stipendiale

Articoli da 23 a 28 – Sistema indennitario

Articoli da 29 a 30 – Elevate qualificazioni

Articoli da 31 a 38 – Sezione Polizia Locale

Articoli da 39 a 43 – Orario di lavoro, Pause, Buoni Pasto e Banca delle ore

Articoli da 44 a 47 – Salvaguardia e tutela delle condizioni di lavoro

Articoli da 48 a 50 – Norme finali.

**Allegato 1 – Tabella analitica della costituzione del fondo**

B) illustrazione di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.750,47

Descrizione	Importo
Progressioni Orizzontali	33.631,67
Indennità di comparto	8.118,80
<b>Totale</b>	<b>41.750,47</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 66.835,25

Istituiti contrattuali applicati	Descrizione	Importo
Art. 80 c.2 lett. a) CCNL -16.11.2022	performance organizzativa	22.144,68
Art. 80 c.2 lett. b) CCNL- 16.11.2022	performance individuale	9.490,58
Art.80 c. 2 lett. c) CCNL - 16.11.2022	indennità di condizioni di lavoro	375,00
Art.80 c. 2 lett. d) CCNL -16.11.2022	turnazione	5.500,00
Art.80 c. 2 lett. d) CCNL - 16.11.2022	reperibilità	1.850,00
Art.80 c. 2 lett. e) CCNL - 16.11.2022	Indennità specifiche responsabilità	16.000,00
Art.80 c. 2 lett. f) CCNL - 16.11.2022	Indennità di servizio esterno	1.875,00
Art.97 c. 2 CCNL - 16.11.2022	Indennità di funzione	2.000,00
Art.68 c. 2 lett.j) CCNL -21.05.2018	Progressioni orizzontali 2024	7.600,00
<b>Totale</b>		<b>66.835,25</b>

Sintesi della certificazione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	98.495,02
Risorse variabili	10.090,70
<b>Totale</b>	<b>108.585,72</b>

C) Effetti abrogativi impliciti  
nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Le previsioni rinviano, con l'art. 7, alla normativa del D.Lgs. n.150/2009 ed al sistema di valutazione delle performances in uso al Comune di Poggiardo

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche  
Lo schema di CCDI si uniforma alle previsioni contrattuali e normative vigenti in materia di progressione del personale

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo stato preceduto dalla definitiva costituzione del Fondo, ci si attende:

- Chiarezza sulla quantificazione delle risorse, rinviando all'accordo annuale la destinazione delle risorse e la connessa condivisione delle scelte;
- Un incremento della produttività del personale alla luce degli obiettivi inseriti nel PIAO.



Il Responsabile del Settore Affari Generali

Avv. Milena Maggio