



COMUNE DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

Determina N. 819 del 23/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POGGIARDO, APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI, DEGLI ISTRUTTORI E DEGLI OPERATORI ESPERTI - DECORRENZA DAL 1.1.2024

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2010 che integra e modifica, per le parti in contrasto, le disposizioni di cui al Regolamento per il funzionamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30.09.2004;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 7 del 24.06.2024 con il quale è stata individuata la sottoscritta Avv. Milena Maggio quale Responsabile del Settore Affari Generali ad interim;

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 dell'11/03/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 ai sensi dell'art. 170 del TUEL 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 25/03/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 (art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 dell'11/04/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);

PREMESSO CHE:

- con Determinazione 301 del 04.06.2024 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79, CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.109 del 28.06.2024, è stata impartito alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica Funzioni locali per la parte giuridica e la parte economica, per il triennio 2024-2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 134 del 20.08.2024, è stata autorizzata il Presidente della componente pubblica della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2024-2026, come atto unilaterale dell'Amministrazione Comunale;

VISTA la Determinazione n.612 del 30.10.2024 del Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Personale, con la quale è stata indetta procedura selettiva ed approvato il bando per la selezione del personale dipendente ai fini della progressione economica orizzontale secondo la disciplina del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali;

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree;

VISTO l'art. 22, comma 3 lettera b), del suddetto Contratto Decentrato Integrativo che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante per l'annualità economica 2024, nel rispetto del limite pari al **50%** di ogni Area, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dall'01.01.2024 sono **n. 8** suddivisi nelle varie categorie nel seguente modo:

Dipendenti partecipanti progressione orizzontale 2024				
AREA	Unità aventi diritto	Percentuale	Totale unità	Totale unità superiore
FUNZIONARI	3	50%	1,50	2
ISTRUTTORI	10	50%	5	5
OPERATORI ESPERTI	1	50%	0,5	1
TOTALE	14			8

DATO ATTO CHE:

- le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "Fondo risorse decentrate" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita e al percorso formativo svolto;
- il fondo destinato alle progressioni orizzontali verrà gestito tra tutto il personale dipendente avente titolo, proporzionalmente ripartito tra le categorie tramite una distribuzione ponderata del budget a disposizione, al fine di garantire la parità di trattamento tra i dipendenti, conformemente a quanto stabilito dal vigente CCI;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2024 e il personale interessato è quello a tempo indeterminato in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio 2024. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

CONSIDERATO che, per tutto quanto sopra, lo scrivente ufficio ha indetto la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della Aree, riservata al personale a tempo indeterminato del comparto, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, giusta Determinazione n.612 del 30.10.2024 del Responsabile del Settore Affari Generali

VISTO l'avviso del Bando di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Poggiaro, appartenenti all'Area dei Funzionari, degli Istruttori e degli Operatori Esperti - decorrenza dal **1° gennaio 2024** e pubblicato il **05.11.2024**, nella sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";

VISTE le domande di partecipazione alla selezione acquisite al protocollo entro la scadenza del **20.11.2024**;

RILEVATO che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute **n. 13 domande**, di cui:

n. 1 appartenenti all'Area Operatori esperti,

n. 9 appartenenti all'Area Istruttori,

n. 3 appartenenti all'Area dei Funzionari.

VISTO in particolare l'art. 22 del CCDI "Progressioni all'interno delle Aree";

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

RILEVATO che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica e il relativo differenziale stipendiale nel limite delle predette risorse con decorrenza dal **1° gennaio 2024**, come previsto contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026;

DATO ATTO che ciascuno dei dipendenti partecipanti alla procedura selettiva in argomento ha sottoscritto la propria scheda di valutazione e ne ha ricevuto copia;

VISTA l'istruttoria da parte dell'Ufficio Personale, con la quale a conclusione dei propri lavori, lo stesso ha redatto le graduatorie relative ai passaggi alla posizione economica superiore per complessive 8 unità;

RITENUTO di procedere all'approvazione della graduatoria;

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

DETERMINA

- DI APPROVARE** le graduatorie relative alla procedura selettiva, indetta con Determinazione n. 612 del 30/10/2024, per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali nell'Area e del relativo differenziale stipendiale relativamente per l'anno 2024, di seguito riportate:

AREA DEI FUNZIONARI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO
1	82	81,60
2	3	79,60
3	104	74,38

AREA DEGLI ISTRUTTORI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO
1	35	71,85
2	96	71,40
3	87	66,95
4	107	66,38
5	85	65,90
6	23	65,82
7	36	62,00
8	30	56,50
9	81	55,65

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO
1	24	52,69

2. **DI STABILIRE** che il personale dipendente del Comune di Poggiardo che accederà alla posizione economica superiore con decorrenza 1.1.2024, per le motivazioni riportate al capoverso precedente, è quello riportato nelle seguenti tabelle:

AREA DEI FUNZIONARI

N	MATRICOLA	PUNTEGGIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	82	81,60	1.600,00
2	3	79,60	1.600,00

AREA DEGLI ISTRUTTORI

N	MATRICOLA A	PUNTEGGIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	35	71,85	750,00
2	96	71,40	750,00
3	87	66,95	750,00
4	107	66,38	750,00
5	85	65,90	750,00

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

N	MATRICOLA A	PUNTEGGIO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	24	52,69	650,00

3. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'esito della selezione all'Albo Pretorio online del Comune, che sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge 241/1990 e s.m.i., nonché in Amministrazione Trasparente sotto-sezione Bandi di Concorso.

4. **DI DARE ATTO CHE:**

- i relativi benefici economici avranno decorrenza dal **1° gennaio 2024**, come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026;
- la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € **7.600,00**;
- la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il Servizio Personale del Comune di Poggiardo, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;
- nei confronti dell'esito della valutazione è ammesso ricorso al Segretario Comunale e che il termine per ricorrere è di 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, trascorso il quale la graduatoria assume carattere definitivo. La pronuncia da parte dell'organo competente deve avvenire entro i 15 giorni successivi;
- non appena la graduatoria unica finale assumerà carattere definitivo, sarà attribuita la nuova posizione economica al dipendente collocato in posizione utile a cui sarà riconosciuta la decorrenza giuridica ed economica.

Il Responsabile Settore Affari Generali
Maggio Milena

Proposta n. 448 del 23/12/2024

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di POGGIARDO. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MAGGIO MILENA in data 23/12/2024